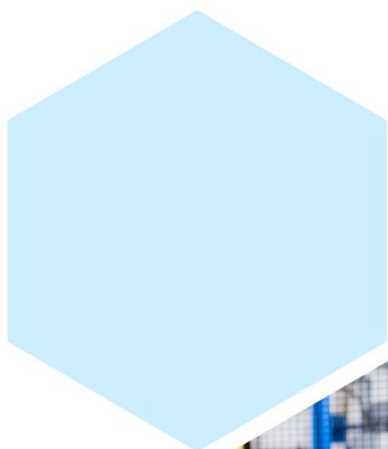




BESLAG & METALL

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

2022



Innehåll

Beslag & Metall

Beslag & Metall på en sida

VD-ord

Höjdpunkter inom hållbarhet 2022

Om Beslag & Metall

Vår värdegrund

Hållbarhet

Hållbarhet för Beslag & Metall

Våra intressenter

Riskanalys

Väsentliga hållbarhetsfrågor & globala målen

Vårt hållbarhetsarbete

- Ansvar i produktionsprocessen
- Ansvar för våra medarbetare
- Ansvar i våra leverantörsled

Organisation och styrning

Framtiden och vårt nästa steg



Beslag & Metall i korthet



224 medarbetare



827 MSEK i omsättning



Ekenässjön, Småland



Grundades 1938 av Hugo Carlsson



Komplett leverantör av
plåtartiklar



Kunder främst inom
fordonsindustrin

- Volvo Lastvagnar
- Volvo Cars
- Scania



Stål, aluminium, rostfritt &
mässing



ISO 14001, ISO 9001,
& IATF 16949



Pressning, svetsning, ytbehandling
& montering

*Det lilla
familjeföretaget
med de stora
kunderna*

Några ord från vår VD

Beslag & Metall har under 2022 tagit ett ytterligare kliv i hållbarhetsarbetet. Genom våra duktiga medarbetares engagemang och driv kan vi idag blicka tillbaka på en framgångsrik resa, som dock bara har börjat. Att se våra kunder visa uppskattning för vårt hållbarhetsarbete är en bekräftelse på att vi har gjort rätt val och att vi är på rätt väg.

Hur vill du beskriva året som gått?

Under 2022 valde vi att ta nästa kliv i vårt hållbarhetsarbete. Vi skapade och gav ut vår första hållbarhetsrapport och genomförde även en första klimatberäkning enligt GHG-protokollet. Under arbetets gång kunde vi konstatera att vi sedan tidigare lagt en bra grund för vårt hållbarhetsarbete. Hållbarhet har varit viktigt för Beslag & Metall under tidigare generationer, men under 2022 kändes det viktigt för oss att utveckla ett mer strategiskt arbete.

Vilka frågor har varit särskilt viktiga för er under 2022?

Året har präglats av en förstärkt dialog med främst våra kunder, där vi har presenterat vårt arbete och även kunnat redovisa klimatbelastningen på artikelnivå. Vidare har vi satsat på att förankra arbetet i hela organisationen, genom att sätta upp nya mål och få medarbetare att förstå vikten av att jobba med hållbarhet.



Kan du berätta om några utmaningar ni hanterat under året?

Även om vi haft god dialog med våra kunder, har en större utmaning 2022 varit hur vi säkerställer och följer upp våra leverantörers hållbarhetsarbete; hur väl deras ambitioner går i linje med våra. För att hantera utmaningen har vi tagit fram en plan på hur vårt leverantörsarbete ska utvecklas, genom bedömning, målsättning och uppföljningar.

Vad ser du framför dig 2023, och kommande år?

Under 2023 kommer vi fortsätta det arbete vi påbörjat – ha en nära dialog med våra kunder, men kopplat till vår utmaning gällande leverantörskedjan kommer vi även fokusera på att utveckla vårt arbete för att säkerställa ansvar och god efterlevnad i alla led av vår verksamhet. Vidare vill vi fortsätta vara en aktiv spelare i det närområde vi verkar, för att på sikt bidra till ett välmående samhälle.

Att ständigt utveckla vårt arbete går helt i linje med vårt uppdrag: att vara en attraktiv arbetsgivare för våra medarbetare, och en långsiktig partner till våra kunder.

Marcus Björnsson, VD



Höjdpunkter 2022

Publicerat vår första hållbarhetsrapport

Under 2022 är vi stolta över att vi publicerat vår första hållbarhetsrapport. Arbetet med att sammanställa denna hjälpte oss skapa en struktur och att identifiera våra styrkor och utvecklingsmöjligheter.

Denna har även agerat stöd i samtal både internt och externt: med medarbetare, kunder och leverantörer.

Klimatberäkning

Utifrån den internationella standarden GHG-protokollet har vi under året även genomfört vår första klimatberäkning.

Tack vare beräkningen har vi nu en större förståelse för vårt nuläge, där vi bland annat fått en större kunskap gällande våra inköpta material, och vilken påverkan de har och hur de skiljer sig åt. Vidare har vi formulerat en handlingsplan med åtgärder för att minska vår klimatpåverkan.



Redovisat CO₂e till kund

Med hjälp av beräkningarna enligt GHG-protokollet har vi kunnat presentera klimatbelastning på produktnivå för våra kunder, vilket underlättat för dem att göra smarta och mer hållbara val. Detta har även öppnat dörren för viktiga och intressanta samtal, där hållbar utveckling legat i fokus och hur samverkan kring detta kan förstärkas.

Påbörjat dialogen kring fossilfritt stål

Under året har vi tagit ett viktigt steg för att främja omställningen, genom att aktivt engagera oss i samtal med kunder och leverantörer om övergången till fossilfritt stål. Vi är medvetna om att detta är ett långsiktigt arbete som kräver tålamod, uthållighet och samarbete. Att övergå till fossilfritt stål är en betydande utmaning, men vi ser det som en viktig del av vår strävan efter att minska vår egen miljöpåverkan och främja en hållbar utveckling.



Om Beslag & Metall

Beslag & Metall är ett familjeföretag beläget i Ekenässjön, Småland. Vi tillverkar och levererar komponenter främst till fordonsindustrin. Verksamheten omfattar processerna pressning, svetsning, ytbehandling och montering.

Företaget grundades redan 1938 av Hugo Carlsson. På den tiden bestod verksamheten av en liten smedja som i huvudsak tillverkade seldon till hästar, dörrhandtag, fotskrapor, snöskyfflar och högafflar samt beslag till glasbrukets lådor. Ungefär 80 år senare har familjeföretaget utvecklats till en komplett leverantör av avancerade pressade plåtdetaljer.

Idag drivs och ägs Beslag & Metall av tre barnbarn till Hugo; Jonas, Marcus och Eva. Kombinationen av familjeandan tillsammans med engagerad personal och småländsk finurlighet har bidragit till företagets investeringar och tillväxt. Marknad och efterfrågan hjälper oss att navigera i vad våra kunder behöver. Idag producerar vi komplexa artiklar i höga volymer i material som stål, aluminium, rostfritt och mässing.



Affärsidé

Beslag & Metall producerar och ytbehandlar allt ifrån enkla till komplexa plåtkomponenter i automatiserade flöden till kunder med höga krav på kvalitet, hållbarhet och kostnadseffektivitet. Vi är familjeföretaget där en tillmötesgående och personlig kontakt, tillsammans med teknisk kompetens och flexibilitet, gynnar kundens konkurrenskraft.

”

Vår värdegrund

- Vår verksamhet bedrivs och utvecklas med fokus på hållbart företagande, med hänsyn och respekt till miljön, våra medarbetare och omvärlden.
- Vi har Skandinavien's största presskraft under ett och samma tak. Vår stabila lönsamhet ger oss kapacitet att kunna investera för att stärka vår långsiktiga konkurrenskraft.
- Tillverkningen sker genom automatiska flöden med modern utrustning i en ren och behaglig miljö. Vi är innovativa och hjälper kunder att utveckla produkter över hela världen. Vi har kul på jobbet och erbjuds bra möjligheter till utveckling och god hälsa.

VI VILL

bidra med innovativa lösningar för kunder inom fordonsindustrin som genererar kostnadsbesparingar genom automatiska processer.



Ledord

Vi tar ansvar i alla affärer, och för våra medarbetare

Vi visar engagemang i det vi gör

Vi visar respekt till alla kunder, medarbetare och övriga intressenter





Hållbarhet för Beslag & Metall

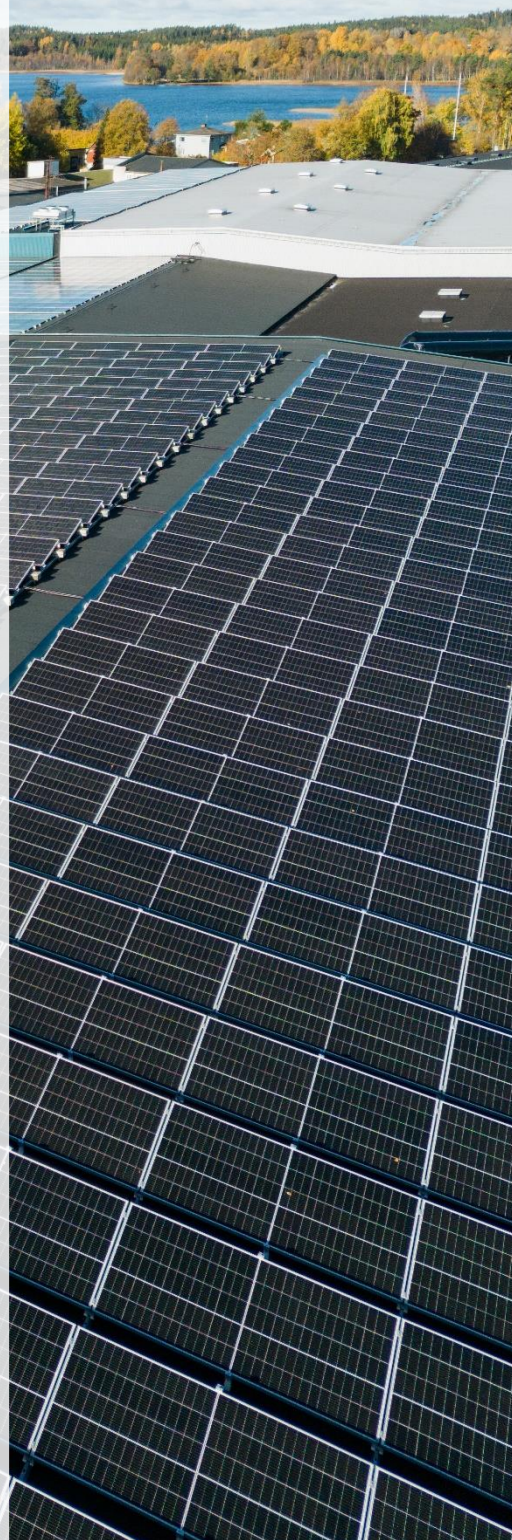
Under flera år har Beslag & Metall haft minskad miljöpåverkan som hjärtefråga. En tanke som funnits sedan starten, som präglar företaget och ledningen än idag, är att investera i energieffektiva lösningar. Vår ekonomiska långsiktighet möjliggör för kontinuerliga investeringar i ny teknik som är anpassade för framtida krav med hållbarhet i fokus.

Under förgående år genomförde vi ett arbete för att identifiera våra fokusområden, genom intressentdialog, riskanalys och väsentlighetsanalys. För oss innebär våra fokusområden att vi tar ansvar:

- I produktionsprocessen
- För våra medarbetare
- För vår leverantörskedja

Under 2022 har vi fortsatt haft en nära dialog med våra intressenter, där vi än tydligare har kunnat lyfta våra prioriteringar och ambitioner, tack vare att vi tagit ytterligare steg i vårt strategiska hållbarhetsarbete.

En förutsättning för vårt arbete är samverkan med andra aktörer och långsiktiga relationer – våra kompetenta medarbetare, våra kunder och leverantörer som besitter viktig kunskap och erfarenhet, men även andra aktörer i samhället som jämsides med oss engagerar sig för att bidra till en hållbar framtid.



Våra intressenter

2021 genomförde vi en grundlig intressentdialog, genom att skicka ut enkäter till representanter från våra olika intressentgrupper. Vi behöver ständigt hålla oss uppdaterade avseende vad våra intressenter anser är områden vi bör och ska arbeta med inom hållbarhet. Därför har vi under 2022 fortsatt haft en dialog med dessa. Det hjälper oss att förstå vilka frågor våra intressenter anser vara viktiga samt vilka förväntningar de har på oss som företag.

Nedan följer en beskrivning av våra prioriterade intressenter och på vilket sätt vi för dialog med varje enskild intressentgrupp. Utöver de intressenter som listas här följer vi självklart regler och riktlinjer från myndigheter och svensk lagstiftning.

Kunder

Leverantörer

Studenter

Medarbetare

INTRESSENTER	FÖRKLARING	DIALOG	VIKTIGASTE FRÅGOR
Kunder	Våra tre största kunder, Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania	Regelbunden kontakt via mejl, samtal, kundtjänst och hemsidan	God ekonomi, hög miljöprestanda på anläggning och produkter, minskad klimatbelastning i hela värdekedjan, rik mångfald & jämlikhet, trygga arbetsförhållande, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete, arbeta med hållbarhet i produktutvecklingsprocessen, arbeta förebyggande med hållbarhet i leverantörskedjan
Leverantörer	Våra ca 600 leverantörer som tillhandahåller oss våra material & produkter, där majoriteten av råmaterialet främst köps in från SSAB & TATA Steel	Dialog genom besök hos våra största leverantörer, frågeformulär "Sustainability Program" och genom vår leverantörsportal	God ekonomi, system på plats för att motverka korruption, system på plats för att förebygga otillbörlig konkurrens, motverka barn- och tvångsarbete
Studenter	Studenter i vårt närområde; framtida arbetstagare	Enkät Hemsidan	God ekonomi, rik mångfald och jämlikhet, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete
Medarbetare (chefer, tjänstemän, operatörer)	Våra 224 anställda på vår anläggning i Ekenässjön	Regelbundna medarbetarsamtal, personalmöten, visselblåsarfunktion	God ekonomi, rik mångfald & jämlikhet, möjlighet till kompetensutveckling, trygga arbetsförhållanden, förutsättningar för god hälsa

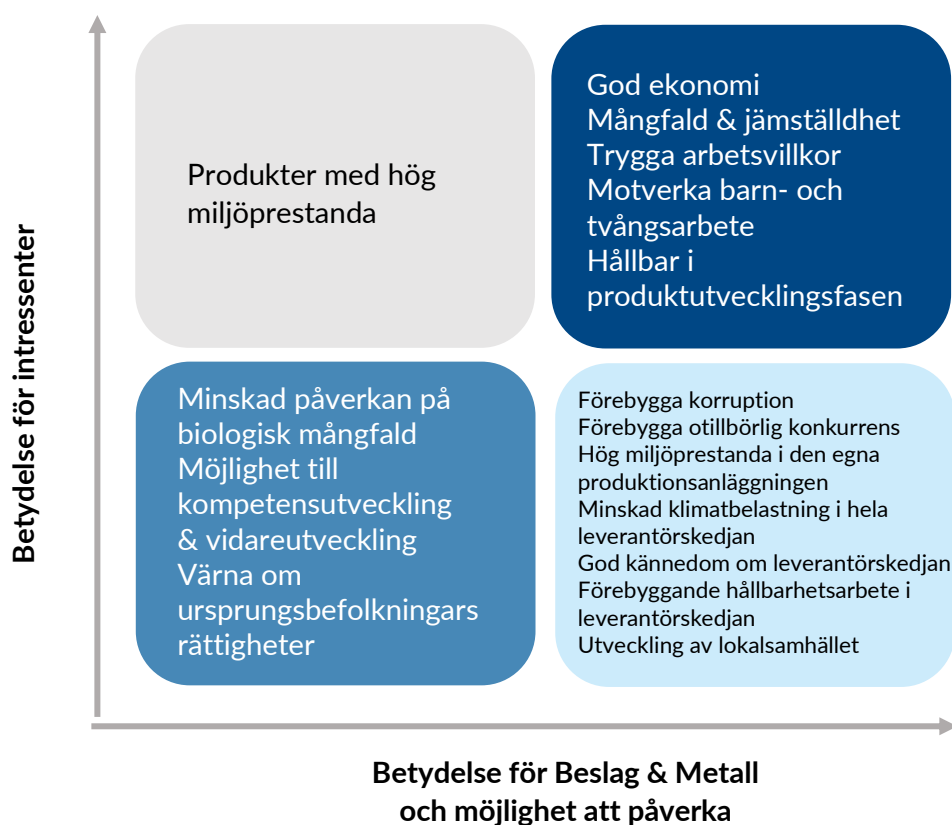
Risikanalys

Nedan presenteras resultatet av vår riskanalys, där riskerna som ingår är de som vi anser är väsentliga utifrån deras sannolikhet att inträffa och konsekvenserna som potentiellt kan uppkomma. Slutsatsen av riskanalysen är att inga händelser har identifierats som bedöms medföra hög risk ur ett hållbarhetsperspektiv. Fyra riskscenarier har bedömts medföra medelstor risk, men det anses också finnas goda strukturer och rutiner på plats för att hantera dessa.

Risikområde	Beskrivning	Var i kedjan?	Riskenivå	Hantering
Miljö				
Omfattande brand i egen anläggning	Brand inträffar som förstör stora delar av vår fabrik	Internt, kund	Medel	Förebyggande brandskyddsarbete och möjlighet att anlita konkurrenter för att producera detaljer
Bullerstörning i närområdet	Buller från verksamheten orsakar störningar bland närboende	Internt	Medel	Bullermätning genomförs regelbundet, rutiner finns för begränsning av buller
Klimat-relaterade risker	Översvämning/bränder hos leverantörer pga. klimatförändringar (kraftigt regn/torka)	Hela värdekedjan	Medel	Betydande lager i leverantörskedjan på kritiska material
Stor onödig resursförbrukning	Styrning/agerande brister som leder till stor onödig resursförbrukning	Internt	Låg	Tydliga rutiner/styrning finns
Sociala förhållanden & personal				
Kompetens-försörjning	Misslyckas med att rekrytera nyckelkompetens	Internt	Medel	Internutbildning, samarbete med skolor & delaktighet i Teknikens hus, HR-resurs
Att få ett rykte i form av en oattraktiv arbetsgivare	Olyckor, psykisk ohälsa, diskriminering m.m. som genererar dåligt rykte	Internt	Låg	Förebyggande SAM-arbete, policys m.m.
Mänskliga rättigheter				
Barnarbete/tvångsarbete	Att barnarbete/tvångsarbete förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Kommuniceras med väsentliga leverantörer
Anti-korruption				
Förekomst av korruption	Att våra medarbetare blir involverade i oetiska ekonomiska affärer	Internt	Låg	Attestordning finns för förebyggande av oetisk affärsetik
	Att oetiska ekonomiska affärer förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Code of Conduct, självskattningsverktyg
Övrigt				
IT-haveri	IT-systemet havererar till följd av cyberattacker eller motsvarande	Hela värdekedjan	Låg	Back-up system finns och ytterligare förbättringsarbete pågår
Elförsörjning	Elförsörjning bryts pga. tex kabelbrott	Internt	Låg	Dubbla matarledningar finns

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Utifrån dialog och samtal med våra intressenter, tillsammans med riskanalysen samt de globala målen har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Våra intressenter har, genom enkäter och frågeformulär, fått berätta vilka frågor de anser är de viktigaste. Frågorna omfattade samtliga tre aspekter av hållbarhet. Utifrån en sammanställning har vi sedan placerat ut dessa frågor i en graf, baserat på intressenters prioritering och vår möjlighet att påverka och jobba med respektive fråga. Värderingen har resulterat i vilka områden vi bör fokusera på. Frågor i övre högra hörnet är de frågorna som står högst på agendan för våra intressenter, samt är de frågor som Beslag & Metall har möjlighet att påverka i en högre grad.



ATT BESLAG & METALL...

- har en långsiktigt god ekonomi som säkerställer verksamhetens framtid och kontinuerlig utveckling och att vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling
- arbetar för en rik mångfald och jämlikhet inom organisationen, samt har system och strukturer för att motverka all form av diskriminering
- erbjuder trygga arbetsförhållanden i den egna verksamheten
- har en god arbetsmiljö som ger förutsättningar för en god hälsa för medarbetarna i den egna produktionsanläggningen
- arbetar för att motverka all form av barn- och tvångsarbete
- arbetar med och tar hänsyn till hållbarhet i produktutvecklingsprocessen

I vårt hållbarhetsarbete har vi valt att utgå från Agenda 2030 och de globala målen som antogs 2015 av FN:s medlemsländer. Områden som berörs är bland annat att motverka fattigdom, ojämlikhet, orättvisor, krig och konflikter samt klimatkrisen. Alla 17 mål är lika viktiga, och inget mål får nås på bekostnad av ett annat.

Samtliga aktörer i samhället måste ta sitt ansvar och bidra på de sätt de kan, för att vi tillsammans ska lyckas nå de globala målen. Vi på Beslag & Metall har därför identifierat fyra mål som vi kan och vill bidra till lite extra, vilka också knyter an till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.



JÄMSTÄLLDHET

Beslag & Metall arbetar för att erbjuda en icke-diskriminerade arbetsplats som värnar medarbetarnas olikheter. Vår jämställdhetspolicy vägleder oss och sätter ord på det vi anser är en självklarhet; de olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag. Idag består vår organisation av 23% kvinnor.

Väsentlighetsfråga: Rik mångfald & jämlikhet



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR & EKONOMISK TILLVÄXT

Vi arbetar med att förbättra resurseffektiviteten i verksamheten för att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Vi säkerställer anständiga arbetsvillkor med lika lön för likvärdigt arbete, och har ett antagit ett antal åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö och en skadefri arbetsplats.

Väsentlighetsfrågor: God ekonomi, trygga arbetsförhållanden, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete



HÅLLBAR KONSUMTION & PRODUKTION

Beslag & Metall arbetar för att förbättra materialeffektivitet och återvinningsgrad, integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel samt säkerställa hållbara inköp. Idag har vi låg miljöbelastning i vår egen produktion, och har nu breddat vårt fokus till att omfatta en låg miljöbelastning i vår leverantörskedja.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Genom olika åtgärder såsom solcellsinstallering, beräkning av klimatutsläpp och minskad klimatbelastning arbetar vi för att bidra till detta mål. Nästa steg är att utveckla befintlig klimatberäkningen för att generera bra underlag och kunna fokusera på de åtgärder som ger störst nytta.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen

VÄSENTLIGHETSFRÅGA

GOD EKONOMI

EKONOMISK UPPFÖLJNING & RAPPORTERING SKER I SAMBAND MED VÅR ÅRSREDOVISNING.

VÅRT ARBETE

Prognos för framtiden samt genomarbetad strategi hjälper oss planera för investeringar. Självfinansiering för att öka lönsamhet och effektivitet. Genom att arbeta med nedan frågor säkerställer vi god lönsamhet på lång sikt.

VÄRDEKEDJAN

Internt

MÅNGFALD OCH JÄMLIKHET

Jämställdspolicy

Internt

Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".

TRYGGA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Kollektivavtal, Arbetsmiljöpolicy, medarbetarsamtal, visselblåsarfunktion.

Internt

Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".

GOD ARBETSMILJÖ SOM GER FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR GOD HÄLSA

Månatliga skyddsronder och riskanalyser, skyddsombud, regelbundna säkerhetskontroller.

Internt

Läs mer under trygg arbetsplats under "Ansvar för våra medarbetare".

MOTVERKA ALL FORM AV BARN- OCH TVÅNGSARBETE

Code of Conduct samt vårt frågeformulär "Sustainability Program"

Leverantörs-
kedjan

Läs mer under "Ansvar i våra leverantörsled".

HÅLLBARHET I PRODUKTIONSPROCESSEN

Miljö- och hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy, ISO 9001, ISO 14001.

Leverantörskedjan,
internt, kund,
slutkund &
återvinningsfas

Läs mer under "Ansvar i produktionsprocessen".

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE



Ansvar i produktionsprocessen



Ansvar för våra medarbetare



Ansvar för våra leverantörsled



Ansvar i produktionsprocessen

Beslag & Metall är ett ansvarstagande företag vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Vi utnyttjar styrkan i vår kärnverksamhet; i att ha egen produktion i rena, välskötta lokaler med en stark och stabil maskinpark. Under lång tid har vi fokuserat på att minska vår klimatbelastning, vilket förtydligas i kapitlet om vårt klimatarbete. I dagsläget har vi marginell påverkan när det kommer till utsläpp i vår produktion. Vår ekonomiska långsiktighet möjliggör för kontinuerliga investeringar i ny teknik som är anpassade för de framtida kraven med ett hållbart tänkande i fokus.

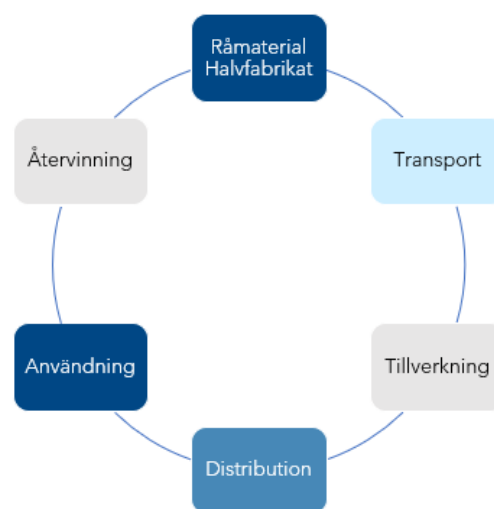
Gällande regler på miljöområdet ska dessa alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas. Vi använder inte konfliktmineraler (guld, tenn, volfram och tantal) och på begäran av kund lämnas intyg som bekräftar detta.

Produktens resa från råvara till återvinning

Beslag & Metall strävar efter att bli branschledande vad gäller att erbjuda produkter som uppfyller högre hållbarhetskrav. Att implementera ett cirkulärt tank vad gäller produktion, användning och avfall blir därför en viktig aspekt i arbetet. Vår produkt följer en cirkulär bana i sin livscykel:

1. Inköp av råvaror: Vi köper in plåt främst från två leverantörer, varav den ena är placerad i Sverige och den andra i norra Europa. Vi tar emot råvaran i form av plåt, skruvar, brickor och clips.

2. Transport: Godstransporter är identifierade som en av våra främsta utmaningar. Våra leverantörer såväl som våra kunder ombesörjer transporterna på egen hand, vilket i vissa fall resulterar i att bilarna inte lastas till fullo. Eftersom vi själva inte har rådighet över detta steg i produktens framtagning och förflyttning, måste vi göra vad vi kan för att påverka situationen vilket vi gör genom regelbunden dialog med aktören som ansvarar för transporterna. Vi ser över möjligheten att bygga ut infrastrukturen för en övergång till eldrivna fordon.



3. Tillverkning: Under tillverkningen pressas, svetsas och monteras plåten vilket resulterar i ca 700 unika produkter. Vi fokuserar på kvaliteten, där automation hjälper oss att säkerställa detta. Investeringar i automation har ökat såväl kvaliteten som effektiviteten i produktionen. 100% av vårt produktionsrelaterade avfall omhändertas genom återvinning, alternativt genom energiåtervinning. Skrotet som vi återvinner smälts ner och nyttjas i framställning av nytt material, och utgör ungefär 20% av den nya metallen. På så vis sluts cirkeln, och materialet kan användas på nytt.



4. Distribution: Vi levererar våra produkter till företag främst inom fordonsindustrin, där Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania är våra tre största kunder. Distribution till dessa ombesörjs av kunderna själva. Vad gäller våra kundtransporter så packas bilarna för att optimera kundens arbete i produktion, vilket för oss innebär att varor inte alltid packas på ett effektivt sätt. Vår ambition är att minska klimatbelastningen i detta steg, genom att aktivt arbeta för att förbättra

packning av produkter och uppnå en mer effektiv packningsgrad.

5. Användning: Våra produkter monteras och används i olika typer av fordon. Fokus ligger på kvalitet, lång livslängd och hög korrosionsbeständighet.

6. Avfallshantering: När produkten väl är förbrukad är den återvinningsbar till mer än 99%, och ingår därmed i det cirkulära kretsloppet.

MILJÖANSVAR I PRODUKTIONEN

FÖRNYBAR ENERGI - 2021 installerade vi en stor solcellspark på vårt tak. Den alstrar 900 000 kWh/år, vilket motsvarar 25% av vår förbrukning.

TRYCKLUFT - Vi ser regelbundet över vår tryckluftshantering, genom att rapportera och åtgärda läckage samt optimera åtgången mot gällande produktion.

VENTILATION - Genom optimering av luftflödet och ständig utveckling av återvinning skapar vi effektiva flöden. Vi har slutna portar för att undvika kallras. Lassning och lossning av råmaterial sker inomhus.

MASKINER - Vi investerar ständigt i nya maskiner där vi utreder och effektiviserar med energieffektiva lösningar. 2022 har vi fortsatt investerat i nya robotmaskiner.

VATTEN - Vatten används till sanitet & trucktvätt. Sanitetsvatten går till kommunalt avloppssystem; trucktvatten avleds via oljeskiljare till recipient. Utrustning kontrolleras kontinuerligt.

LUFTKVALITET - Vi har mycket små utsläpp till luft, men de som uppkommer gäller främst svetsgaser, vilka renas via stoftavskiljare. Detta kontrolleras kontinuerligt för att motverka att stoft går ut via ventilationen.

AVFALL & ÅTERVINNING - Sedan 2017 återvinns vårt produktionsavfall till 100%. Det förekommer inget industriavfall till deponi. Avfall sorteras i flertal fraktioner för optimerad sortering.

KEMIKALIEHANTERING - Verksamheten använder en del oljor i samband med smörjning av verktyg samt pressning i hydropressar. Vi hanterar ytterst få kemikalier som är klassade som miljö- eller hälsoskadliga.



Vårt klimatarbete

Klimatberäkningen genomfördes 2021 som en del i Beslag & Metalls hållbarhetsstrategi. Syftet är att ge kunskap om bolagets klimatpåverkan för att på så vis kunna minska denna. Då skillnaderna år för år antas vara så pass marginella, har vi beslutat att revidera beräkningen vart fjärde år. Därmed kommer beräkningen uppdateras 2025, med utfall från 2024.

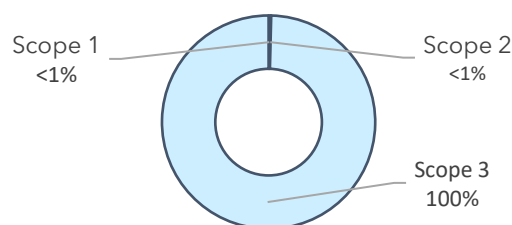
Klimatberäkningar och rapportering är genomförd i enlighet med standarden ISO 14 064. Riktlinjerna för klimatberäkning upprättades ursprungligen som GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och blev 2006 antagna som en ISO-standard. GHG-protokollet och ISO 14 064 innehåller därmed samma riktlinjer för genomförande av klimatberäkningar och är den mest använda internationella redovisningsstandard för klimatberäkningar. Nedan tabell redovisar exempel för scope 1, 2 och 3 som utgör grunderna för GHG-protokollet.

Scope 1	Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av företaget	Egen energiproduktion, tex solceller, biobränslepanna och ägda fordon, liksom utsläpp som genereras i tillverkningsprocessen
Scope 2	Indirekta utsläpp från köpt energi	El, fjärrvärme, fjärrkyla, ånga
Scope 3	Övriga indirekta utsläpp. De är en följd av verksamhetens aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.	Transporter, tjänsteresor, utvinning av råvaror och produktion i leverantörskedjan, produktion och transport av de drivmedlen som förbränns i verksamhetens tjänstebilar m.m

Beslag & Metalls utsläpp 2021

Scope	CO ₂ e (kg)
Scope 1	56 902
Scope 2	49 231
Scope 3	50 533 522
Totalt	50 639 655

Utsläpp fördelat på scope



Beräkningen visar att klimatbelastningen från scope 1 och 2 är i det närmsta obefintliga i jämförelse med scope 3. Av genomförda beräkningar framgår att utsläppen i scope 1 endast utgörs av emissioner kopplade till transporter gjorda med egna fordon. I scope 2 finns endast utsläpp från inköpt förnyelsebar och ursprungsmärkt elektricitet. I scope 3, där majoriteten av våra utsläpp finns, står inköpta material för den klart största mängden CO₂e-utsläpp.

Inköpta material består främst av stål och aluminium, men även av plast, fästelement, svetstråd, emulsioner och övriga metaller. Av dessa står stål och aluminium för den största majoriteten av utsläpp.

Utsläpp per aktivitet scope 3

Inköpta material	43 397 896 kg CO ₂ e	86%
Processer	6 517 508 kg CO ₂ e	13%
Godstransporter	142 744 kg CO ₂ e	0%
Affärsresor	2 048 kg CO ₂ e	0%
Produktionsavfall	473 326 kg CO ₂ e	1%

MÅL

2030: Undersöka möjligheten att successivt öka andelen återvunnen metall i inköpt material

2023: Förfinas beräkningsmodellen för utsläpp av CO₂e i hela processen samt minska energiförbrukningen



Klimatbelastning per kg levererat material & artikel

Som nyckeltal för organisationens klimatbelastning har "klimatpåverkan per kg levererade stål- och aluminiumprodukter" valts. Mängden levererade produkter har beräknats via inköpt minus bortforslad mängd avfall av respektive material. Vidare har vi även använt underlaget från beräkningen till att kunna erbjuda våra kunder en redovisning av klimatbelastning på artikelnivå, något som är mycket uppskattat.

MATERIAL	UTSLÄPP PER MATERIAL
STÅL	4,5 kg CO ₂ e/kg levererade stålprodukter
ALUMINIUM	6,2 kg CO ₂ e/kg levererade aluminiumprodukter



2022 genomfördes vår första klimatberäkning, avseende räkenskapsår 2021. Redan under första året kunde vi se stor potential i att nyttja underlaget i samtal med våra kunder och leverantörer.

Genom att kunna visa och presentera klimatbelastning på produktnivå har vi tagit ett viktigt steg i att öka vår konkurrenskraft. Det hjälper inte bara våra kunder att göra mer hållbara val – det ger även oss en större möjlighet att visa på våra ambitioner och mål, vilket i sin tur redan har möjliggjort för oss att stärka befintliga kundrelationer och samtidigt skapa nya.

Då nästan samtliga av våra utsläpp återfinns i scope 3 vill vi fortsätta ta ansvar i hela leverantörsledet, för att på sikt kunna bidra till minskad klimatbelastning från vår bransch i stort.

Ansvar för våra medarbetare

Beslag & Metall vore ingenting utan alla medarbetare - de är vår främsta resurs och största tillgång. Vi är stolta över vår personalstyrka som representerar en bred mångfald, sett till bakgrund och nationaliteter. Vi ser det som en självklarhet att värna om våra medarbetare genom trygga anställningsvillkor, ständig kompetensutveckling och god arbetsmiljö.



224 anställda
50 kvinnor
174 män



Kompetensutveckling via
vårt Utbildningscenter



Förmåner/bidrag tex
friskvård, glasögon
& kiropraktor



Visselblåsarfunktion



Respekterar mänskliga
rättigheter & internationella
arbetsstandarder



Anslutna till
kollektivavtal

Mångfald & jämställdhet

Beslag & Metall rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Gällande jämställdhet ser vi dock en utmaning i att skapa en jämn fördelning mellan män och kvinnor, vilket stämmer överens med branschens utmaning i stort. Vårt arbete bygger på principerna i vår jämställdhetspolicy:

- Varje medarbetare inom Beslag & Metall skall vara en tillgång som bidrar till att skapa en effektiv organisation. De olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag.
- Arbetsledare och chefer är ansvariga för att tillvarata och utveckla arbetstagarens kompetens samt för att jämställdhetspolicyn följs.
- Beslag & Metall skall vara en modern arbetsplats som lämpar sig både för män och kvinnor.
- Alla föräldrar skall beredas möjlighet att förena föräldraskap med förvärvsarbete.
- Beslag & Metall tar avstånd från alla typer av sexuella trakasserier.
- Inom Beslag & Metall skall män och kvinnor ha lika lön och löneutveckling för likvärdigt arbete och arbetsprestation.

Medarbetare	2022	2021
Totalt	224	210
Män	174 (78%)	162 (77%)
Kvinnor	50 (22%)	48 (23%)



Arbetsmiljö

Beslag & Metall värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Beslag & Metall ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Skyddskommittén ansvarar för att planera, övervaka och följa upp arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå.

Vi jobbar aktivt med frågan genom att:

- Varje månad genomföra skyddsronder i produktionsanläggningen
- Varje månad genomföra riskanalyser vilka hanteras av produktionsledningen
- Följa och uppdatera arbetsmiljölagar samt utvärdera andra krav och ändra våra rutiner efter detta.

Inrapporterat	2022	2021
Olyckor	108	68
Tillbud	152	123
Riskobservationer*	45	42

*Det stora antalet riskobservationer identifieras inom ramen för förebyggande riskanalyser. De som redovisas ovan är endast de observationer som inte tidigare blivit identifierade genom detta arbete, och är alltså sådana som påtalats i produktionen av operatörer och andra medarbetare.

Vi har en bred definition av kategorierna då vi anser det viktigt att följa upp händelser som inträffar:

OLYCKA

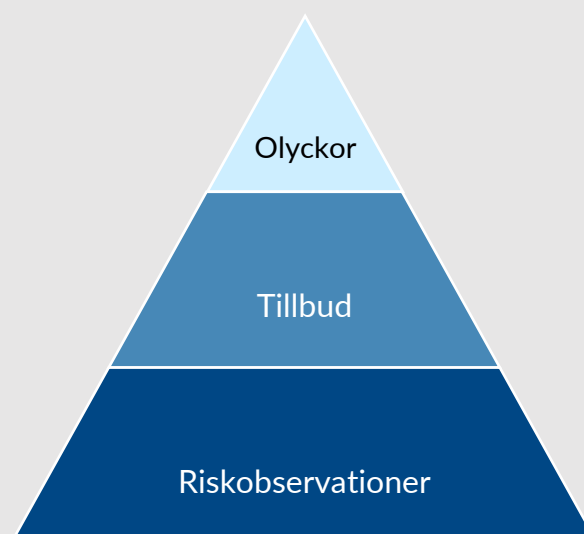
En händelse som resulterar i någon form av kroppsskada, allt ifrån en träflisa i fingret till allvarlig olycka som kräver sjukvård.

TILLBUD

En händelse som äger rum men som inte orsakade någon kroppsskada.

RISKOBSERVATION

En observation om att en händelse kunde ägt rum





Hälsa

Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Vi erbjuder hälsokontroller genom vår företagshälsovård. Beslag & Metall erbjuder friskvårdsbidrag för egenträning, samt bidrag till kiropraktor, massage på arbetet, ortopediska inlägg och även synundersökning med glasögonbidrag.

Under året har vi haft besök av både sjuksköterska och ergonom för att erbjuda medarbetare att samtala om belastningsfrågor och hälsa i syfte att förbättra arbetssituationen. Detta arbete pågår kontinuerligt.

Korttidsfrånvaron 2022 uppgick till 4%, vilket innebär att vi inte nådde vårt mål om max 3% korttidsfrånvaro. Vi fortsätter därför vårt aktiva arbete för att förebygga skador och sjukdom, och försöker med olika initiativ och förmåner främja hälsa och välmående.

MÅL

Max 3% korttidsfrånvaro

Ej uppnått målet 2022.

Den största framgångs-
faktorn är tveklöst våra
lojala och kompetenta
medarbetare

”



God utbildning & kompetensutveckling

Vi värnar om att ständigt vidareutbilda personalen, genom att årligen genomföra en kompetensanalys med individuella kompetensmål. I vårt utbildningscenter genomför vi internutbildningar. Här erbjuder vi bland annat en introduktion vi kallar Basic Skills, där vi fokuserar på säkerhet, kvalitet och miljö. Vidare genomför vi även ett utbildningsprogram i fem steg. Syftet med centret är att regelbundet utbilda och kompetensutveckla våra medarbetare genom material vi själva tagit fram. Under 2022 har vi bland annat genomfört följande utbildningar:

- Maskinkunskap
- Förbättringsprocesser
- Riskanalyser

Behovet och önskan av individuell kompetensutveckling varierar bland våra anställda, och därför skapas en personlig utvecklingsplan i samband med medarbetarsamtalet, som sker på årlig basis.

MÅL

Minst 2000 utbildningstimmar årligen.

Uppnått målet 2022.



4 245 utbildningstimmar 2022 (2021: 2 166 h)

Vi bryr oss om det lokala!

Samarbete med skolor, kommun & näringsliv

Tillverkningsindustrin utgör basen i den lokala kommunens näringsliv, och för att få ungdomar på orten att intressera sig för tillverkningsindustrin samarbetar politiker, näringsliv och skola genom Teknikcollege. Beslag & Metall bidrar med teknisk utrustning och stipendier, samt välkomnar elever till produktionen under praktikperioden. Vidare samverkar vi genom att delta i framttagandet av nya utbildningar inom bland annat yrkeshögskolan.

Vi befinner oss även i startskedet av ett nytt projekt med namnet **Hi:Tech**, ett Teknikens hus i Vetlanda som bland annat arrangeras av näringslivet, kommunen och Jönköping University. Syftet är att öka intresset hos barn och ungdomar att söka sig till tekniska utbildningar, och att erbjuda spetsutbildning efter gymnasial utbildning. Vi deltar genom att sitta med i styrelsen för projektet.

Samverkan med Samhall

Genom samverkan med Samhall skapar Beslag & Metall arbetstillfällen till personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden av olika orsaker. Under 2022 uppnådde vi målet att vår arbetsstyrka till minst 5% utgörs av personer som är anställda från Samhall.

MÅL

Samhallsanställda minst 5% av medarbetarna

Uppnått målet 2022.

Ansvar för våra leverantörsled

Vi arbetar i dagsläget med ett hundratal leverantörer, där de två främsta finns placerade i Sverige och norra Europa. Tack vare närheten till våra leverantörer anser vi att riskerna som medföljer är relativt låga, men självklart måste vi bedriva ett aktivt arbete för att upprätthålla god dialog samt säkerställa att våra leverantörer efterlever de krav och förväntningar vi ställer på dem.

Sustainability Program

Under 2022 har vi fortsatt vårt arbete med att föra en nära dialog med våra leverantörer. Som en start mottog våra strategiskt viktiga leverantörer ett frågeformulär vi kallar "Sustainability Program". Här uppmanas leverantören svara på frågor gällande deras hållbarhetsarbete (fokus på bland annat utsläpp, energiförbrukning & Corporate Social Responsibility, CSR) vilka sedan bedöms utefter en skala.

I vår leverantörsportal kan leverantören sedan följa upp sitt eget resultat, och vi får en indikator på hur leverantören i fråga jobbar med hållbarhet. Detta har resulterat i en ökad förståelse och insikt för vår del och underlaget blir till hjälp för oss att ställa kompletterande frågor för att på sikt åstadkomma förbättrad hållbarhetsprestanda i leverantörskedjan.

27 leverantörer har hittills mottagit och besvarat formuläret, vilket hjälpt oss i arbetet att ytterligare förfinas och utveckla underlaget. På sikt vill vi skapa handlings- och åtgärdsplaner i enlighet med de svar vi får in.

MÅL

2024: Att samtliga leverantörer av direkta material ska besvara formuläret Sustainability Program

2026: Samtliga bedömda ska nå en nivå om minst 70%

Löpande: 25% av medarbetarna ska årligen genomgå utbildning i vår uppförandekod – *Mål uppnått 2022.*

Code of Conduct

I vår Code of Conduct som också går ut till samtliga leverantörer gör vi det tydligt att vi inte accepterar barnarbete i någon form. Barnarbete och unga arbetare avser förbud mot anställning av barn som är under den lagliga minimiåldern.

Dessutom gäller att lagligt unga arbetstagare, under 18 år, inte arbetar på natten eller övertid. Uppförandekoden ger Beslag & Metall en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

Under 2022 har samtliga anställda fått en genomgång av vår uppförandekod.

Uppföljning

Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att vår uppförandekod efterlevs. Vad gäller våra leverantörer skickar vi månatligen, via vår leverantörsportal, en sammanställning över leveranssäkerhet och kvalitetsavvikelser. Detta resulterar i att de varje månad blir påmind om vårt Sustainability Program. Vi gör även regelbundna kontroller och besök hos våra betydande leverantörer där resultatet från programmet framåt kommer utgöra en grund för utvecklande dialog.

Krav för att bli vår
leverantör:
ISO 14001

Organisation & styrning

För att arbeta med hållbarhet på ett mer strategiskt plan har VD delegerat det övergripande ansvaret till miljö- och kvalitétchefen. Denna har ansvar för att driva, vidareutveckla och följa upp hållbarhetsarbetet. Till dennes hjälp har ett team om fyra personer tillsatts, med personer från olika avdelningar och med olika roller. Förhoppningen är att på så sätt komma närmre organisationen och förankra arbetet i den dagliga verksamheten.

Utvalda frågor och processer tas sedan upp i ledningen, varpå beslut tas. Regelbunden kontakt pågår parallellt med VD. Medarbetare inkluderas i frågor och beslut genom medarbetarsamtal, personalmöten och kommunikativa medel såsom anslagstavlor, policydokument och intranät.

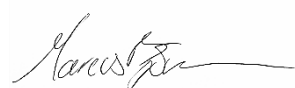
För att underlätta vårt arbete finns ett antal policydokument som tydliggör vår väg framåt och vad vi står för. Till höger presenteras en överblick över de policies som knyter an till vårt hållbarhetsarbete.

Våra policies inom hållbarhet

- Arbetsmiljöpolicy
- Code of Conduct
- Kompetensutvecklingspolicy
- Kvalitetspolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Visselblåsarpolicy

Fristående hållbarhetsredovisning

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport, och är en del av förvaltningsberättelsen för Beslag & Metall AB med organisationsnummer 556332-3764. Hållbarhetsredovisningen avser verksamhetsåret 2022.



Marcus Björnsson



Eva Björnsson



Jonas Björnsson

2023-06-13



Vårt nästa steg

I vår strävan efter att fortsätta främja hållbarhet och vara en drivkraft för förändring, har vi identifierat viktiga nästa steg för att stärka vårt engagemang och påverkan.

Bland annat kommer vi påbörja arbetet att på regelbunden basis genomföra medarbetarundersökningar. Genom att lyssna på våra medarbetares åsikter och idéer kan vi skapa en ännu starkare kultur av hållbarhet och involvering. Förhoppningen är att dessa insikter kommer hjälpa oss att forma våra framtida initiativ och skapa en meningsfull och inkluderande arbetsmiljö.

För att stärka medarbetarnas kunskap och medvetenhet om hållbarhetsfrågor kommer vi med start under hösten 2023 erbjuda utbildning i hållbarhet. Genom att ge våra medarbetare verktyg och kunskap i olika hållbarhetsfrågor kan vi tillsammans arbeta mot våra gemensamma mål och skapa positiva förändringar både internt och externt.

Vi kommer också att fortsätta prioritera vårt nära samarbete med kunder och leverantörer. Under kommande år ser vi behov av att ta ytterligare ansvar i vår leverantörskedja, och utveckla ett transparent uppföljningsarbete genom vilket vi kan skapa oss en större förståelse för hur vi kan agera stöttning för de aktörer som finns i vår värdekedja. Genom att aktivt delta i dialog och utbyte av kunskap och erfarenheter kan vi tillsammans påverka och driva omställningen mot hållbara metoder och material.

Genom att sätta våra medarbetare och vårt samarbete med kunder och leverantörer i fokus är vår främsta förhoppning att kunna skapa verklig förändring, och steg för steg bidra till en hållbar framtid.

Beslag & Metall
Allégatan 36
574 50 Ekenässjön

Vid frågor om rapporten, kontakta:
Jan Strandesjö, Kvalité- och miljöchef

+46 (0)383- 349 19