



BESLAG & METALL



Vårt hållbarhetsarbete 2021

Innehållsförteckning

Beslag & Metall

Beslag & Metall på en sida

VD-ord

Tre höjdpunkter inom hållbarhet 2021

Om Beslag & Metall

Vår värdegrund

Hållbarhet

Hållbarhet för Beslag & Metall

Våra intressenter

Risikanalys

Väsentliga hållbarhetsfrågor & globala målen

Vårt hållbarhetsarbete

- Ansvar i produktionsprocessen
- Ansvar för våra medarbetare
- Ansvar i våra leverantörsled

Organisation och styrning

Framtiden och vårt nästa steg



BESLAG & METALL

Beslag & Metall i korthet



210 medarbetare



660 MSEK i omsättning
31,8 MSEK i resultat



Ekenässjön, Småland



Grundades 1938 av
Hugo Carlsson



Komplett leverantör av
plåtartiklar



Kunder främst inom
fordonsindustrin

- Volvo Lastvagnar
- Volvo Cars
- Scania



Stål, aluminium, rostfritt
& mässing



ISO 14001, ISO 9001,
IAFT



*Det lilla familjeföretaget
med de stora kunderna*

Pressning



Svetsning



Ytbehandling



Montering



VD-ord

Vi kan se tillbaka på 2021 med stolta ögon, men det är inte utan att året har kantats av utmaningar och svåra passager. En världspandemi har förändrat allas vårt sätt att se på vår vardag och omvärld. Trots detta har vi på Beslag & Metall tagit oss igenom pandemin – och jag är otroligt stolt över varje enskild medarbetare som visat stor lojalitet det gångna året. **Tack!**

Min far, som jag och mina syskon tagit över från, hade en tydlig vision att minska energianvändning genom att investera i ny, modern teknik. Denna tanke lever vidare, och under 2021 är vi glada över att ha installerat en stor solcellspark på vårt tak som alstrar 900 000 kWh/år, vilket motsvarar ca 60 normalstora villor. Solcellsinstallationen har varit ett stort steg för oss när det gäller att ställa om och utveckla vår verksamhet i en mer hållbar riktning.

När det gäller social hållbarhet är vi medvetna om branschens utmaning när det kommer till jämställdhet på arbetsplatsen. Hos oss arbetar 23% kvinnor, och det är övervägande män som söker våra tjänster. Under året har vi därför stärkt vår samverkan med kommunen genom att bidra i olika skolprojekt för att öka barn och ungdomars intresse för tekniska utbildningar. Sett utifrån ett långsiktigt perspektiv är förhoppningen att fler flickor och unga kvinnor väljer en teknisk inriktning. För att ytterligare stärka mångfalden samverkar vi med Samhall för att skapa arbetstillfällen till människor som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden. Detta ser vi som en stor förmån, då mångfald stärker våra team.

Vi är verksamma på och präglas även av den internationella marknaden, och vill även ta vårt ansvar i ett globalt perspektiv. Vi har påbörjat arbetet med att säkerställa en hög hållbarhetsprestanda i vår leverantörskedja, vilket vi gjort genom frågeformulär och tätare dialog med våra leverantörer.

Framåt har vi nu fokus på att öka vår kompetens och integrera hållbarhet än mer i vårt strategiska arbete. Under året har vi fokuserat på att identifiera våra fokusområden och vi har även genomfört klimatberäkningar. Ytterligare en utmaning för vår bransch, och för oss som enskild aktör, är transportfrågan och utsläppen godstransporter genererar. Med klimatberäkningen som grund är nu nästa steg att se över hur vi kan minska klimatutsläppen och sätta relevanta mål.

För mig personligen handlar hållbarhet om att lämna över en lite bättre värld till nästa generation. Därför ser vi det som en självklarhet på Beslag & Metall att inte styras av bra kvartalsrapporter, utan att tänka och agera långsiktigt för att bibehålla bolagets hållbarhet över tid.

Vi ser ljus på framtiden och vill självklart vara med och bidra till ökad hållbarhet, för nästa generations skull.

Marcus Björnsson, VD

3 höjdpunkter 2021

Uppdatering av förhållningsregler i ny Code of Conduct

Under 2021 har vi tagit ett krafttag kring att se över vår tidigare policy för uppförande. Vi har uppdaterat den genom att göra innehållet mer omfattande, och benämner den numera som vår Code of Conduct. Ett aktivt arbete har pågått för att informera och förtydliga för medarbetarna hur denna Code of Conduct berör varje enskild medarbetares jobb och dagliga arbetsuppgifter.

Kompressor

Under 2021 har vi bytt tryckluftskompressor. Detta har medfört att vi minskat vår energiförbrukning för tryckluftsproduktion med 19%. Vi har investerat i bättre teknik som resulterat i att kompressorn numera är frekvensstyrd baserad på varvtal, jämfört med tidigare då den stod på kontinuerligt. Detta leder till minskad energiåtgång.

Solcellsinstallation

5500 m² installerade solceller vilka producerar 900 000 kWh/år (motsvarande ungefär 60 villor). Vi använder ca 25% av elproduktionen själva vilket motsvarar ca 3.5 GWh/år.



Flygfoto över våra nyinstallerade solceller

Om Beslag & Metall

Beslag & Metall är ett familjeföretag beläget i Ekenässjön, Småland. Vi tillverkar och levererar komponenter främst till fordonsindustrin. Verksamheten omfattar processerna pressning, svetsning, ytbehandling och montering.

Företaget grundades redan 1938 av Hugo Carlsson. På den tiden bestod verksamheten av en liten smedja som i huvudsak tillverkade seldon till hästar, dörrhandtag, fotskrapor, snöskyfflar och högafflar samt beslag till glasbrukets lådor. Ungefär 80 år senare har familjeföretaget utvecklats till en komplett leverantör av avancerade pressade plåtdetaljer.

Idag drivs och ägs Beslag & Metall av tre barnbarn till Hugo; Jonas, Marcus och Eva. Kombinationen av familjeandan tillsammans med engagerad personal och småländsk finurlighet har bidragit till företagets investeringar och tillväxt. Marknad och efterfrågan hjälper oss att navigera i vad våra kunder behöver. Idag producerar vi komplexa artiklar i höga volymer i material som stål, aluminium, rostfritt och mässing.

Vi är idag 210 anställda och omsatte 2021 660 miljoner kronor (2020: 436 miljoner).

Vår affärsidé

Beslag & Metall AB tillverkar och ytbehandlar enkla och komplexa plåtkomponenter i större serier till kunder med höga krav på kvalitet och kostnadseffektivitet. Vi är familjeföretaget där en tillmötesgående och personlig kontakt tillsammans med teknisk kompetens och flexibilitet, gynnar kundens konkurrenskraft.



Vår värdegrund

Ansvar

Vi tar vårt ansvar i alla affärer, och för våra medarbetare

Engagemang

Vi visar engagemang i det vi gör

Respekt

Vi visar respekt till alla kunder, medarbetare och övriga intressenter

- Vår verksamhet bedrivs och utvecklas med fokus på hållbart företagande, med största möjliga hänsyn och respekt till miljön, våra medarbetare och omvärlden.
- Vi har Skandinavien's största presskraft under ett och samma tak. Vår robusta lönsamhet ger oss kapacitet att kunna investera för att stärka vår långsiktiga konkurrenskraft.
- Tillverkningen sker genom helt automatiska processer med modern utrustning i en ren och behaglig miljö. Vi är innovativa och hjälper kunder att utveckla produkter över hela världen. Vi har kul på jobbet och erbjuder bra möjligheter till utveckling och god hälsa.



MISSION

Bidra med innovativa lösningar för kunder inom fordonsindustrin som genererar kostnadsbesparingar genom automatiska processer.



Hållbarhet för Beslag & Metall

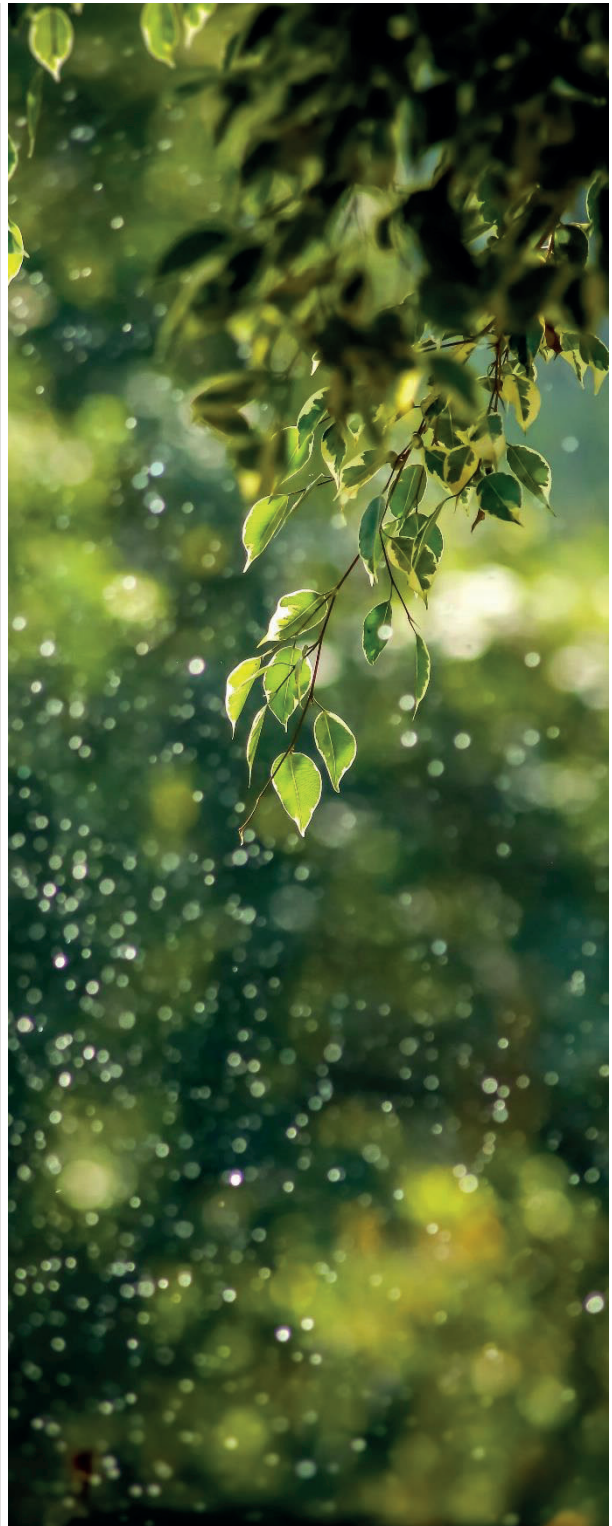
Under flera år har Beslag & Metall haft minskad miljöpåverkan som hjärtefråga. En tanke som funnits sedan starten, som präglar företaget och ledningen än idag, är att investera i energieffektiva lösningar. Vår ekonomiska långsiktighet möjliggör för kontinuerliga investeringar i ny teknik som är anpassade för framtida krav med hållbarhet i fokus.

Fram till idag har viktiga frågor varit:

- Hushålla med resurser
- Optimera transporter
- Hantera och återvinna avfall
- Utbilda medarbetarna i miljömedvetenhet
- En trygg och säker arbetsmiljö

Vi vill nu ta nästa steg och bredda begreppet hållbarhet, och även väva in den sociala och ekonomiska aspekten ytterligare. Under 2021 har vi påbörjat en process där målet har varit att identifiera ett antal fokusområden för vårt hållbarhetsarbete. För att lyckas med detta har vi genomfört intressentdialog med de intressenter vi anser vara våra viktigaste, samt även gjort en riskanalys. I följande delar kommer detta arbete presenteras.

Vår verksamhet bedrivs och utvecklas med fokus på hållbart företagande, med stor hänsyn och respekt till miljön, våra medarbetare och omvärlden.



Våra intressenter

Under 2021 har vi påbörjat processen med att prioritera vilka hållbarhetsområden vi ska jobba med. För att genomföra en sådan prioritering har vi fört en dialog med våra prioriterade intressenter, genom en enkät till representanter från samtliga intressentgrupper. Dessa samtal hjälper oss att förstå vilka frågor våra intressenter anser vara viktiga samt vilka förväntningar de har på oss som företag.

Nedan följer en beskrivning av våra prioriterade intressenter och på vilket sätt vi för dialog med varje enskild intressentgrupp. Utöver de intressenter som listas här följer vi självklart regler och riktlinjer från myndigheter och svensk lagstiftning.

Kunder

Leverantörer

Studenter

Medarbetare

Intressenter	Förklaring	Dialog	Viktigaste frågor
Kunder	Våra tre största kunder, Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania	Regelbunden kontakt via mejl, samtal, kundtjänst och hemsidan	God ekonomi, hög miljöprestanda på anläggning och produkter, minskad klimatbelastning i hela värdekedjan, rik mångfald & jämlikhet, trygga arbetsförhållande, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete, arbeta med hållbarhet i produktutvecklingsprocessen, arbeta förebyggande med hållbarhet i leverantörskedjan
Leverantörer	Våra ca 600 leverantörer som tillhandahåller oss våra material & produkter, där majoriteten av råmaterialet främst köps in från SSAB & TATA Steel	Dialog genom besök hos våra största leverantörer, frågeformulär "Sustainability Program" och genom vår leverantörsportal	God ekonomi, system på plats för att motverka korruption, system på plats för att förebygga korrups, motverka barn- och tvångsarbete
Studenter	Studenter i vårt närområde; framtida arbetstagare	Enkät Hemsidan	God ekonomi, rik mångfald och jämlikhet, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete
Medarbetare (chefer, tjänstemän, operatörer)	Våra 210 anställda på vår anläggning i Ekenässjön	Regelbundna medarbetarsamtal, personalmöten, visselblåsarfunktion	God ekonomi, rik mångfald & jämlikhet, möjlighet till kompetensutveckling, trygga arbetsförhållanden, förutsättningar för god hälsa

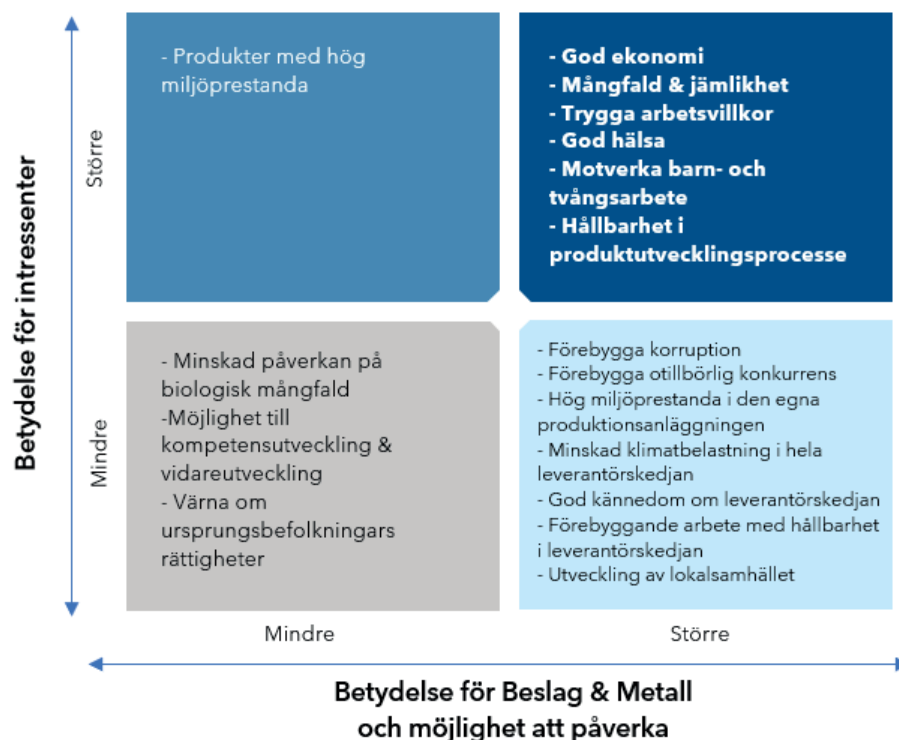
Risikanalys

Nedan presenteras resultatet av vår riskanalys, där riskerna som ingår är de som vi anser är väsentliga utifrån deras sannolikhet att inträffa och konsekvenserna som potentiellt kan uppkomma. Slutsatsen av riskanalysen är att inga händelser har identifierats som bedöms medföra hög risk ur ett hållbarhetsperspektiv. Fyra riskscenarier har bedömts medföra medelstor risk, men det anses också finnas goda strukturer och rutiner på plats för att hantera dessa.

Risikområde	Beskrivning	Var i kedjan?	Riskenivå	Hantering
Miljö				
Omfattande brand i egen anläggning	Brand inträffar som förstör stora delar av vår fabrik	Internt, kund	Medel	Förebyggande brandskyddsarbete och möjlighet att anlita konkurrenter för att producera detaljer
Bullerstörning i närområdet	Buller från verksamheten orsakar störningar bland närboende	Internt	Medel	Bullermätning genomförs regelbundet, rutiner finns för begränsning av buller
Klimat-relaterade risker	Översvämning/bränder hos leverantörer pga. klimatförändringar (kraftigt regn/torka)	Hela värdekedjan	Medel	Betydande lager i leverantörskedjan på kritiska material
Stor onödig resursförbrukning	Styrning/agerande brister som leder till stor onödig resursförbrukning	Internt	Låg	Tydliga rutiner/styrning finns
Sociala förhållanden & personal				
Kompetensförsörjning	Misslyckas med att rekrytera nyckelkompetens	Internt	Medel	Internutbildning, samarbete med skolor & delaktighet i Teknikens hus, HR-resurs
Att få ett rykte i form av en oattraktiv arbetsgivare	Olyckor, psykisk ohälsa, diskriminering m.m. som genererar dåligt rykte	Internt	Låg	Förebyggande SAM-arbete, policy m.m.
Mänskliga rättigheter				
Barnarbete/tvångsarbete	Att barnarbete/tvångsarbete förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Kommuniceras med väsentliga leverantörer
Anti-korruption				
Förekomst av korruption	Att våra medarbetare blir involverade i oetiska ekonomiska affärer	Internt	Låg	Attestordning finns för förebyggande av oetisk affärsetik
	Att oetiska ekonomiska affärer förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Code of Conduct, självskattningsverktyg
Övrigt				
IT-haveri	IT-systemet havererar till följd av cyberattacker eller motsvarande	Hela värdekedjan	Låg	Back-up system finns och ytterligare förbättringsarbete pågår
Elförsörjning	Elförsörjning bryts pga. tex kabelbrott	Internt	Låg	Dubbla matarledningar finns

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Utifrån dialog och samtal med våra intressenter, tillsammans med riskanalysen samt de globala målen har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Våra intressenter har, genom enkäter och frågeformulär, fått berätta vilka frågor de anser är de viktigaste. Frågorna omfattade samtliga tre aspekter av hållbarhet. Utifrån en sammanställning har vi sedan placerat ut dessa frågor i en graf, baserat på intressenters prioritering och vår möjlighet att påverka och jobba med respektive fråga. Värderingen har resulterat i vilka områden vi bör fokusera på. Frågor i övre högra hörnet är de frågorna som står högst på agendan för våra intressenter, samt är de frågor som Beslag & Metall har möjlighet att påverka i en högre grad.



Att Beslag & Metall har en **långsiktig god ekonomi** som säkerställer verksamhetens framtid och kontinuerlig utveckling och att vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling

Att Beslag & Metall arbetar för en **rik mångfald och jämlikhet** inom organisationen, samt har system och strukturer för att motverka all form av diskriminering

Att Beslag & Metall erbjuder **trygga arbetsförhållanden** i den egna verksamheten

Att Beslag & Metall har en **god arbetsmiljö** som ger förutsättningar för en **god hälsa** för medarbetarna i den egna produktionsanläggningen

Att Beslag & Metall arbetar för att **motverka all form av barn- och tvångsarbete**

Att Beslag & Metall arbetar med **hållbarhet i produktutvecklingsprocessen** (att hänsyn tas till olika hållbarhetsfrågor under produktutvecklingsprocessen)

Globala målen

I vårt hållbarhetsarbete har vi valt att utgå från Agenda 2030 och de globala målen som antogs 2015 av FN:s medlemsländer. Områden som berörs är bland annat att motverka fattigdom, ojämlikhet, orättvisor, krig och konflikter samt klimatkrisen. Alla 17 mål är lika viktiga, och inget mål får nås på bekostnad av ett annat.

Samtliga aktörer i samhället måste ta sitt ansvar och bidra på de sätt de kan, för att vi tillsammans ska lyckas nå de globala målen. Vi på Beslag & Metall har därför identifierat fyra mål som vi kan och vill bidra till lite extra, vilka också knyter an till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.



Jämställdhet

Beslag & Metall arbetar för att erbjuda en icke-diskriminerade arbetsplats som värnar medarbetarnas olikheter. Vår jämställdhetspolicy vägleder oss och sätter ord på det vi anser är en självklarhet; de olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag. Idag består vår organisation av 23% kvinnor.

Väsentlighetsfråga: Rik mångfald & jämlikhet

Anständiga arbetsvillkor & ekonomisk tillväxt

Vi arbetar med att förbättra resurseffektiviteten i verksamheten för att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Vi säkerställer anständiga arbetsvillkor med lika lön för likvärdigt arbete, och har ett antagit ett antal åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö och en skadefri arbetsplats.

Väsentlighetsfrågor: God ekonomi, trygga arbetsförhållanden, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete



Hållbar konsumtion & produktion

Beslag & Metall arbetar för att förbättra materialeffektivitet och återvinningsgrad, integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel samt säkerställa hållbara inköp. Idag har vi låg miljöbelastning i vår egen produktion, och har nu breddat vårt fokus till att omfatta en låg miljöbelastning i vår leverantörskedja.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen

Bekämpa klimatförändringarna

Genom olika åtgärder såsom solcellsinstallering, beräkning av klimatutsläpp och minskad klimatbelastning arbetar vi för att bidra till detta mål. Nästa steg är att utveckla befintlig klimatberäkningen för att generera bra underlag och kunna fokusera på de åtgärder som ger störst nytta.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen



Väsentlighetsfråga	Vårt arbete	Värdekedjan
God ekonomi Ekonomisk uppföljning & rapportering sker i samband med vår årsredovisning.	Prognos för framtiden samt genomarbetad strategi hjälper oss planera för investeringar. Självfinansiering för att öka lönsamhet och effektivitet. Genom att arbeta med nedan frågor säkerställer vi god lönsamhet på lång sikt.	Internt
Mångfald och jämlikhet	Jämställdspolicy <i>Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".</i>	Internt
Trygga arbetsförhållanden	Kollektivavtal, arbetsmiljöpolicy, medarbetarsamtal, visselblåsarfunktion. <i>Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".</i>	Internt
God arbetsmiljö som ger förutsättningar för god hälsa	Månatliga skyddsronder och riskanalyser, skyddsombud, regelbundna säkerhetskontroller. <i>Läs mer under trygg arbetsplats under "Ansvar för våra medarbetare".</i>	Internt
Motverka all form av barn- och tvångsarbete	Code of Conduct samt vårt frågeformulär "Sustainability Program" <i>Läs mer under "Ansvar i våra leverantörsled".</i>	Leverantörs-kedjan
Hållbarhet i produktionsprocessen	Miljö- och hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy, ISO 9001, ISO 14001. <i>Läs mer under "Ansvar i produktionsprocessen".</i>	Leverantörs-kedjan, internt, kund, slutkund & återvinningsfas

Vårt hållbarhetsarbete



Ansvar i produktionsprocessen



Ansvar för våra medarbetare



Ansvar i våra leverantörsled

Ansvar i produktionsprocessen

Beslag & Metall är ett ansvarstagande företag vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Vi utnyttjar styrkan i vår kärnverksamhet; i att ha egen produktion i rena, välskötta lokaler med en stark och stabil maskinpark. Under lång tid har vi fokuserat på att minska vår klimatbelastning, vilket förtydligas i kapitlet om vårt klimatarbete. I dagsläget har vi marginell påverkan när det kommer till utsläpp i vår produktion. Vår ekonomiska långsiktighet möjliggör för kontinuerliga investeringar i ny teknik som är anpassade för de framtida kraven med ett hållbart tänkande i fokus.

Gällande regler på miljöområdet ska dessa alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas. Vi använder inte konfliktmineraler (guld, tenn, volfram och tantal) och på begäran av kund lämnas intyg som bekräftar detta.

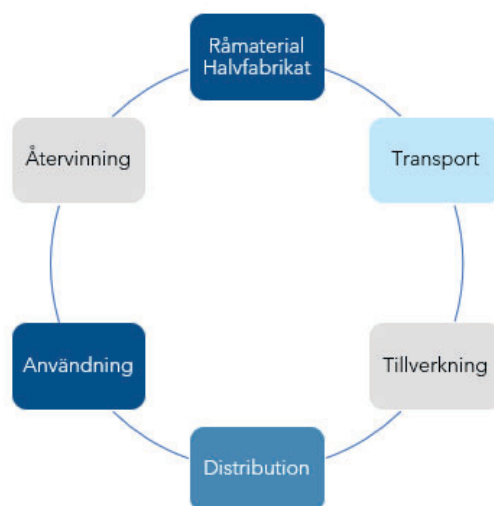
Produktens resa från råvara till återvinning

Beslag & Metall strävar efter att bli branschledande vad gäller att erbjuda produkter som uppfyller högre hållbarhetskrav. Att implementera ett cirkulärt tänk vad gäller produktion, användning och avfall blir därför en viktig aspekt i arbetet. Vår produkt följer en cirkulär bana i sin livscykel:

1. Inköp av råvaror: Vi köper in plåt främst från två leverantörer, varav den ena är placerad i Sverige och den andra i norra Europa. Vi tar emot råvaran i form av plåt, skruvar, brickor och clips.

2. Transport: Godstransporter är identifierade som en av våra främsta utmaningar. Våra leverantörer såväl som våra kunder ombesörjer transporterna på egen hand, vilket i vissa fall resulterar i att bilarna inte lastas till fullo. Eftersom vi själva inte har rådighet över detta steg i produktens framtagning och förflyttning, måste vi göra vad vi kan för att påverka situationen vilket vi gör genom regelbunden dialog med aktören som ansvarar för transporterna. Vi ser över möjligheten att bygga ut infrastrukturen för en övergång till eldrivna fordon.

3. Tillverkning: Under tillverkningen pressas, svetsas och monteras plåten vilket resulterar i ca 700 unika produkter. Vi fokuserar på kvaliteten, där automation hjälper oss att säkerställa detta. Investeringar i automation har ökat såväl kvaliteten som effektiviteten i produktionen. 100% av vårt produktionsrelaterade avfall omhändertas genom återvinning, alternativt genom energiåtervinning. Skrotet som vi återvinner smälts ner och nyttjas i framställning av nytt material, och utgör ungefär 20% av den nya metallen. På så vis sluts cirkeln, och materialet kan användas på nytt.





4. Distribution: Vi levererar våra produkter till företag främst inom fordonsindustrin, där Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania är våra tre största kunder. Distribution till dessa ombesörjs av kunderna själva. Vad gäller våra kundtransporter så packas bilarna för att optimera kundens arbete i produktion, vilket för oss innebär att varor inte alltid packas på ett effektivt sätt. Vår ambition är att minska klimatbelastningen i detta steg, genom att aktivt arbeta för att förbättra packning av produkter och uppnå en mer effektiv packningsgrad.

5. Användning: Våra produkter monteras och används i olika typer av fordon. Fokus ligger på kvalitet, lång livslängd och hög korrosionsbeständighet.

6. Avfallshantering: När produkten väl är förbrukad är den återvinningsbar till mer än 99%, och ingår därmed i det cirkulära kretsloppet.

Miljöansvar i produktionen

Förnybar energi

2021 installerade vi en stor solcellspark på vårt tak. Denna alstrar 900 000 kWh/år, vilket motsvarar 25% av vår förbrukning.

LED-belysning

Vi har tagit beslut att byta ut samtliga lampor till LED-belysning. Idag är 60% av all belysning LED.

Tryckluft

Vi ser regelbundet över vår tryckluftshantering, genom att rapportera och åtgärda läckage samt optimera åtgången mot gällande produktion.

Ventilation

Genom optimering av luftflödet och ständig utveckling av återvinning skapar vi effektiva flöden. Vi har slutna portar för att undvika kallras. Lassning och lossning av råmaterial sker inomhus.

Maskiner

Vi investerar ständigt i nya maskiner där vi utreder och effektiviserar med energieffektiva lösningar. 2021 har vi bland annat investerat i ett flertal robotceller.

Vatten

Vatten används till sanitet & trucktvätt. Sanitetsvatten går till kommunalt avlopssystem; trucktvätten avleds via oljeskiljare till recipient. Utrustning kontrolleras kontinuerligt.

Luftkvalitet

Vi har mycket små utsläpp till luft, men de som uppkommer gäller främst svetsgaser, vilka renas via stoftavskiljare. Detta kontrolleras kontinuerligt för att motverka att stoft går ut via ventilationen.

Avfall & Återvinning

Sedan 2017 återvinns vårt produktionsavfall till 100%. Det förekommer inget industriavfall till deponi. Avfall sorteras i flertal fraktioner för optimerad sortering.

Kemikaliehantering

Verksamheten använder en del oljor i samband med smörjning av verktyg samt pressning i hydropressar. Vi hanterar ytterst få kemikalier som är klassade som miljö- eller hälsoskadliga.



Vårt klimatarbete

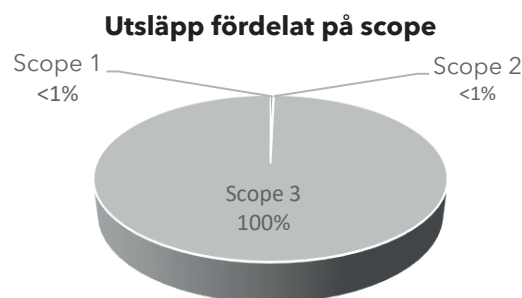
Klimatberäkningen har genomförts som en del i Beslag & Metalls hållbarhetsstrategi. Syftet är att ge kunskap om bolagets klimatpåverkan och blir på så sätt underlag för åtgärder för minskad klimatbelastning.

Klimatberäkningar och rapportering är genomförd i enlighet med standarden ISO 14 064. Riktlinjerna för klimatberäkning upprättades ursprungligen som GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och blev 2006 antagna som en ISO-standard. GHG-protokollet och ISO 14 064 innehåller därmed samma riktlinjer för genomförande av klimatberäkningar och är den mest använda internationella redovisningsstandarden för klimatberäkningar. Nedan tabell redovisar exempel för Scope 1, 2 och 3.

Scope 1	Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av företaget	Egen energiproduktion, tex solceller, biobränslepanna och ägda fordon, liksom utsläpp som genereras i tillverkningsprocessen
Scope 2	Indirekta utsläpp från köpt energi	El, fjärrvärme, fjärrkyla, ånga
Scope 3	Övriga indirekta utsläpp. De är en följd av verksamhetens aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.	Transporter, tjänsteresor, utvinning av råvaror och produktion i leverantörskedjan, produktion och transport av de drivmedlen som förbränns i verksamhetens tjänstebilar m.m

Beslag & Metalls utsläpp 2021

Scope	CO ₂ (kg)
Scope 1	56 902 kg CO ₂ -e
Scope 2	49 231 kg CO ₂ -e
Scope 3	50 533 522 kg CO ₂ -e
Totalt	50 639 655 kg CO ₂ -e



Beräkningen visar att klimatbelastningen från Scope 1 och 2 är i det närmsta obefintliga i jämförelse med Scope 3. Av genomförda beräkningar framgår att utsläppen i Scope 1 endast utgörs av emissioner kopplade till transporter gjorda med egna fordon. I Scope 2 finns endast utsläpp från inköpt förnyelsebar och ursprungsmärkt elektricitet. I Scope 3, där vi har majoriteten av utsläppen, står inköpta material för den klart största mängden CO₂-utsläpp.

Inköpta material består inte enbart av inköpt stål och aluminium, utan även av plast, fästelement, svetstråd, emulsioner och övriga metaller. Dock bestod utsläppen från inköpta material främst av utsläpp från inköp av stål och aluminium.

MÅL

Utsläpp per aktivitet Scope 3		
Inköpta material	43 397 896 kg CO ₂ e	86%
Processer	6 517 508 kg CO ₂ e	13%
Godstransporter	142 744 kg CO ₂ e	0%
Affärsresor	2 048 kg CO ₂ e	0%
Produktionsavfall	473 326 kg CO ₂ e	1%

2030:

Undersöka möjligheten att successivt öka andelen återvunnen metall i inköpt material

2023:

- Förfinas beräkningsmodellen för utsläpp av CO₂ i hela processen

- Minska energiförbrukning till ett motsvarande värde av 200 000 SEK



Klimatbelastning per kg levererat material

Som nyckeltal för organisationens klimatbelastning har "Klimatpåverkan per kg levererade stål- och aluminiumprodukter valts. Mängden levererade produkter har beräknats via inköpt minus bortforslad mängd avfall av respektive material.

Material	Utsläpp per material
Stål	4,45 kg CO ₂ e/kg levererade stålprodukter
Aluminium	6,18 kg CO ₂ e/kg levererade aluminiumprodukter

Då detta är vår första klimatberäkning saknas jämförelse med tidigare år. Till nästa år är det av intresse att få fram än mer specifik information om emissionsfaktorn för inköpt råvara från respektive leverantör.

Då en mycket stor del av utsläppen ligger i Scope 3 vill vi framöver bedriva ett aktivt leverantörsarbete för att på sikt minska vår klimatbelastning.



Ansvar för våra medarbetare

Beslag & Metall vore ingenting utan alla medarbetare - de är vår främsta resurs och största tillgång. Vi är stolta över vår personalstyrka som representerar en bred mångfald, sett till bakgrund och nationaliteter. Vi ser det som en självklarhet att värna om våra medarbetare genom trygga anställningsvillkor, ständig kompetensutveckling och god arbetsmiljö.

210 anställda 48 kvinnor 162 män	Kompetensutveckling via vårt Utbildningscenter	Förmåner/bidrag tex friskvård, glasögon, kiropraktor
Visselblåsar- funktion	Respekterar mänskliga rättigheter (FN) och internationella arbetsstandarder	Anslutna till kollektivavtal

Mångfald & Jämställdhet

Beslag & Metall rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Vad gäller jämställdhet ser vi en utmaning att skapa en jämn fördelning mellan män och kvinnor. Detta stämmer överens med branschens utmaning i stort. Hittills har vi inte bedrivit ett aktivt arbete för att öka antalet kvinnor genom tex rekryteringsprocessen, utan väljer alltid person efter kompetens. Vidare följer vi självklart vår jämställdhetspolicy:

- Varje medarbetare inom Beslag & Metall skall vara en tillgång som bidrar till att skapa en effektiv organisation. De olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag.
- Arbetsledare och chefer är ansvariga för att tillvarata och utveckla arbetstagarens kompetens samt för att jämställdhetspolicyn följs.
- Beslag & Metall skall vara en modern arbetsplats som lämpar sig både för män och kvinnor.
- Alla föräldrar skall beredas möjlighet att förena föräldraskap med förvärvsarbete.
- Beslag & Metall tar avstånd från alla typer av sexuella trakasserier.
- Inom Beslag & Metall skall män och kvinnor ha lika lön och löneutveckling för likvärdigt arbete och arbetsprestation

Medarbetare	2021	2020
Totalt	210	177
Män	162 (77%)	134 (76%)
Kvinnor	48 (23%)	43 (24%)

Personal 2021

Börjat: 70
Slutat: 32
Ökning: 38

Arbetsmiljö

Beslag & Metall värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Beslag & Metall ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Skyddskommittén ansvarar för att planera, övervaka och följa upp arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå.

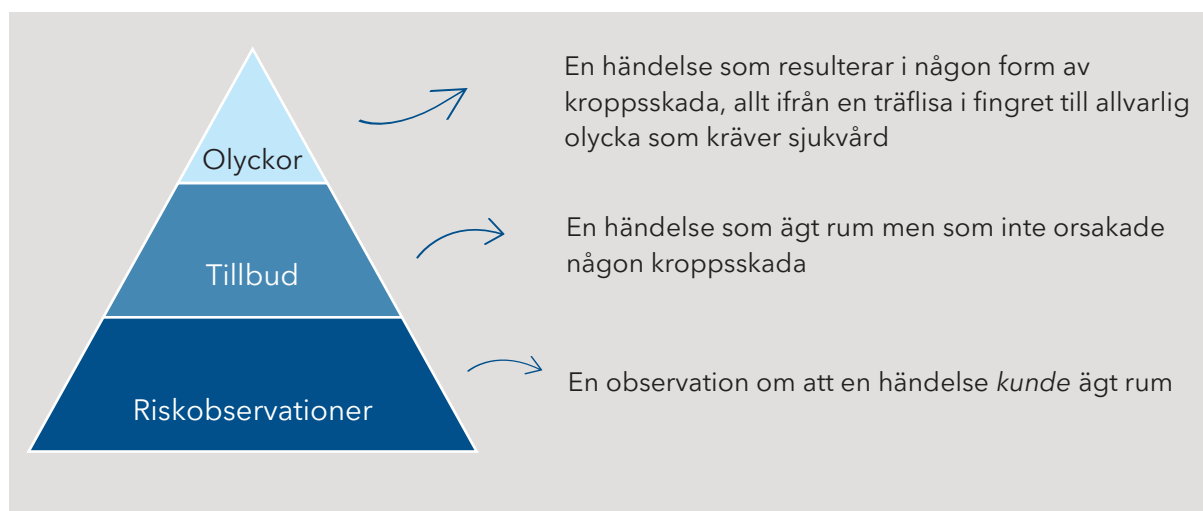
Vi jobbar aktivt med frågan genom att:

- Varje månad genomföra skyddsronder i produktionsanläggningen
- Varje månad genomföra riskanalyser vilka hanteras av produktionsledningen
- Följa och uppdatera arbetsmiljölagar samt utvärdera andra krav och ändra våra rutiner efter detta

Inrapporterat	2021	2020
Olyckor	68	49
Tillbud	123	172
Riskobservationer*	42	21

*Det stora antalet riskobservationer identifieras inom ramen för förebyggande riskanalyser. De som redovisas ovan är endast de observationer som inte tidigare blivit identifierade genom detta arbete, och är alltså sådana som påtalats i produktionen av operatörer och andra medarbetare.

Vi har en bred definition av kategorierna då vi anser det viktigt att följa upp händelser som inträffar:



Hälsa

Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Vi erbjuder hälsokontroller genom vår företagshälsovård. Beslag & Metall erbjuder friskvårdsbidrag för egenträning, samt bidrag till kiropraktor, massage på arbetet, ortopediska inlägg och synundersökning med glasögonbidrag. Under året har vi haft besök av både sjuksköterska och ergonom för att erbjuda medarbetare att samtala om belastningsfrågor och hälsa i syfte att förbättra arbetssituationen. Den totala sjukfrånvaron 2021 uppgick till 4%.

MÅL

Årligen: Sjukfrånvaro (korttid) max 3%



”

Den största framgångsfaktorn är tveklöst våra lojala och kompetenta medarbetare

”

God utbildning & kompetensutveckling

Vi värnar om att ständigt vidareutbilda personalen, genom att årligen genomföra en kompetensanalys med individuella kompetensmål. I vårt utbildningscenter genomför vi internutbildningar. Här erbjuder vi bland annat en introduktion vi kallar Basic Skills, där vi fokuserar på säkerhet, kvalitet och miljö. Vidare genomför vi även ett utbildningsprogram i fem steg. Syftet med centret är att regelbundet utbilda och kompetensutveckla våra medarbetare genom material vi själva tagit fram. Under 2021 har vi bland annat genomfört följande utbildningar:

- Maskinkunskap
- Förbättringsprocesser
- Riskanalyser

Vi genomför årligen medarbetarsamtal där en plan för utveckling tas fram för varje enskild medarbetare.

2 166

utbildnings-
timmar 2021

MÅL

Minst 1800 utbildningstimmar årligen

Vi bryr oss om det lokala!

Samarbete med skolor, kommun & näringsliv

Tillverkningsindustrin utgör basen i den lokala kommunens näringsliv, och för att få ungdomar på orten att intressera sig för tillverkningsindustrin samarbetar politiker, näringsliv och skola genom Teknikcollege. Beslag & Metall bidrar med teknisk utrustning och stipendier, samt välkomnar elever till produktionen under praktikperioden. Vidare samverkar vi genom att delta i framtagandet av nya utbildningar inom bland annat yrkeshögskolan.

Vi befinner oss även i startskedet av ett nytt projekt med namnet **Hi:Tech**, ett Teknikens hus i Vetlanda som bland annat arrangeras av näringslivet, kommunen och Jönköping University. Syftet är att öka intresset hos barn och ungdomar att söka sig till tekniska utbildningar, och att erbjuda spetsutbildning efter gymnasial utbildning. Vi deltar genom att sitta med i styrelsen för projektet.

Samverkan med Samhall

Genom samverkan med Samhall skapar Beslag & Metall arbetstillfällen till personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden av olika orsaker. 2021 har Beslag & Metall öppnat upp arbetsplatsen för 25 personer från Samhall.

MÅL

Samhallsanställda: minst 5% av medarbetarna

Ansvar för våra leverantörsled

Vi arbetar i dagsläget med ca 600 leverantörer men majoriteten av våra inköp görs från två leverantörer, där den ena är placerad i Sverige och den andra i nora Europa. Tack vare närheten till våra leverantörer anser vi att riskerna som medföljer är relativt låga, men självklart måste vi bedriva ett aktivt arbete för att upprätthålla god dialog samt säkerställa att våra leverantörer efterlever de krav och förväntningar vi ställer på dem.

Sustainability Program

Under 2021 har vi därför stärkt vårt arbete med att föra en nära dialog med våra leverantörer. Som en start av vårt arbete har våra strategiskt viktiga leverantörer mottagit ett frågeformulär vi kallar "Sustainability Program". Här uppmanas leverantören svara på frågor gällande deras hållbarhetsarbete (fokus på bland annat utsläpp, energiförbrukning & Corporate Social Responsibility, CSR) vilka sedan bedöms utefter en skala.

I vår leverantörsportal kan leverantören sedan följa upp sitt eget resultat, och vi får en indikator på hur leverantören i fråga jobbar med hållbarhet. Detta har resulterat i en ökad förståelse och insikt för vår del och underlaget blir till hjälp för oss att ställa kompletterande frågor för att på sikt åstadkomma förbättrad hållbarhetsprestanda i leverantörskedjan.

Code of Conduct

I vår Code of Conduct som också går ut till samtliga leverantörer gör vi det tydligt att vi inte accepterar barnarbete i någon form. Barnarbete och unga arbetare avser förbud mot anställning av barn som är under den lagliga minimiåldern. Dessutom gäller att lagligt unga arbetstagare, under 18 år, inte arbetar på natten eller övertid. Uppförandekoden ger Beslag & Metall en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod.

Uppföljning

Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att vår uppförandekod efterlevs. Vad gäller våra leverantörer skickar vi månatligen, via vår leverantörsportal, en sammanställning över leveranssäkerhet och kvalitetsavvikelser. Detta resulterar i att de varje månad blir påminda om vårt Sustainability Program. Vi gör även regelbundna kontroller och besök hos våra betydande leverantörer där resultatet från programmet framåt kommer utgöra en grund för utvecklande dialog.

MÅL

2024: Att samtliga leverantörer av direkta material ska besvara formuläret Sustainability Program

2026: Samtliga bedömda ska nå en nivå om minst 70%

Löpande: 25% av medarbetarna ska årligen genomgå utbildning i vår uppförandekod

Krav för att
bli vår leverantör

ISO 14001

Organisation & styrning

För att arbeta med hållbarhet på ett mer strategiskt plan har VD delegerat det övergripande ansvaret till miljö- och kvalitétchefen. Denna har ansvar för att driva, vidareutveckla och följa upp hållbarhetsarbetet. Till dennes hjälp har ett team om fyra personer tillsatts, med personer från olika avdelningar och med olika roller. Förhoppningen är att på så sätt komma närmre organisationen och förankra arbetet i den dagliga verksamheten.

Utvalda frågor och processer tas sedan upp i ledningen, varpå beslut tas. Regelbunden kontakt pågår parallellt med VD. Medarbetare inkluderas i frågor och beslut genom medarbetarsamtal, personalmöten och kommunikativa medel såsom anslagstavlor, policydokument och intranät.

För att underlätta vårt arbete finns ett antal policydokument som tydliggör vår väg framåt och vad vi står för. Här nedan presenteras en överblick över de policies som knyter an till vårt hållbarhetsarbete:

Våra policies inom hållbarhet

- Arbetsmiljöpolicy
- Code of Conduct
- Kompetensutvecklingspolicy
- Kvalitetspolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Visselblåsarpolicy

Vårt nästa steg

Att jobba med hållbarhet är inget projekt som kan påbörjas och sedan nå sitt slut. Hållbarhet ska, och bör, integreras i hela verksamheten och vi kommer alltid behöva ta hänsyn till hur vi jobbar med de olika aspekterna av hållbarhet. Som tillverkande industri är det högst aktuellt för oss att hålla oss informerade om olika material, nya tekniker i produktionsprocessen, resurshantering och innovationer inom tex. transporter som för oss är ett utmanade område. Mycket kommer hända på marknaden de närmsta åren, och vi vill vara med i omställningen. Med den här rapporten som grund, i kombination med de klimatberäkningar vi gjort, har vi nu en större förståelse för vårt nuläge. För oss innebär nästa steg att vidareutveckla våra nyckeltal och hur vi följer upp dessa.

Konkret under 2022 och framåt vill vi fortsätta arbetet med att stärka våra team och möjliggöra utveckling för varje enskild medarbetare. Därför är planen att vi framåt ska genomföra en medarbetarundersökning, som om genomförd på regelbunden basis kommer ge oss ett gediget underlag i form av förbättringsförslag och möjlighet för medarbetare att tillföra idéer och åsikter kring vårt hållbarhetsarbete. Som tillägg till detta ser vi även behovet av att under nästkommande år se över möjligheten att kompetensutveckla våra medarbetare inom hållbarhet - inte endast utifrån ett miljöperspektiv, utan utifrån helheten, väl förankrat i vårt eget hållbarhetsarbete.

Vidare är vi glada att vi genom detta arbete har strukturerat upp vårt sätt att arbeta med hållbarhet. Tidigare har vi inte satt ord på vad som är väsentligt för just oss, men med rapporten som grund blir det framöver lättare att kommunicera till både kunder, leverantörer och egna medarbetare hur vi vill, och ska, jobba för en mer hållbar utveckling.

Det är först tillsammans med dem som vi faktiskt kan göra skillnad på riktigt.

Tveka inte att höra av dig till oss om du har förslag och synpunkter på vårt arbete!

Beslag & Metall
Allégatan 36
574 50 Ekenässjön

Vid frågor om rapporten, kontakta:
Jan Strandesjö, Kvalité- och miljöchef

+46 (0)383- 349 19