

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

2023



BESLAG & METALL

Beslag & Metall i korthet



955,7 MSEK i omsättning



237 medarbetare



Komplett leverantör av
plåtartiklar



Stål, aluminium, rostfritt &
mässing



Pressning, svetsning,
ytbehandling & montering



ISO 14001, ISO 9001,
& IATF 16949

Innehåll

Beslag & Metall

Beslag & Metall på en sida

VD-ord

Höjdpunkter inom hållbarhet
2023

Om Beslag & Metall

Vår värdegrund

Hållbarhet

Hållbarhet för Beslag & Metall

Våra intressenter

Risikanalys

Väsentliga hållbarhetsfrågor &
globala målen

Vårt hållbarhetsarbete

- Ansvar i produktionsprocessen
- Ansvar för våra medarbetare
- Ansvar i våra leverantörsled

Organisation och styrning

Framtiden och vårt nästa steg



”

*Det lilla företaget
med de stora
kunderna*



Några ord från vår VD

Beslag & Metall har under 2023 fortsatt att driva hållbarhetsarbetet framåt med ett starkt engagemang och beslutsamhet. Det gläder mig att få dela med mig av den betydande satsning vi gjort detta år, vilket endast förstärker vårt engagemang för en hållbar framtid.

Vad karaktäriserar 2023 för Beslag & Metall?

Året 2023 markerade inte bara en fortsättning på vår hållbarhetsresa utan också en tid av goda prestationer och samarbeten. En särskilt betydelsefull milstolpe var den historiska affären som vi säkrade med Scania, vilket inte bara var vårt företags största affär någonsin utan också ett kvitto på hur ett aktivt och strategiskt hållbarhetsarbete driver affärsframgångar.

Vad inom hållbarhet under 2023 har gjort dig stolt?

Det är väldigt roligt att se hur vårt hållbarhetsarbete har spridit sig, och gett ringar på vattnet. Vi har uppmärksammats av en rad aktörer, inklusive företag, företagsfrämjande organisationer och näringslivsgrupper, för vårt aktiva arbete inom hållbarhet. Genom öppna dialoger och besök har vi fått möjlighet att dela med oss av vår kunskap och erfarenhet till en bredare publik, vilket skapar både stolthet och en trygghet i att det vi gör faktiskt gör skillnad.

Kan du berätta om några särskilda åtgärder ni genomfört inom hållbarhet?

Stort fokus har fortsatt varit hur vi kan fördjupa vår relation med både kunder och leverantörer. Under året har vi utmanat oss själva att säkerställa att våra leverantörers hållbarhetsambitioner linjerar med våra, där vi tagit fram ett gediget frågebatteri och program vi kallar Hållbar leverantörskedja för att kunna utvärdera och följa upp våra leverantörer. Under året genomförde vi även en intern hållbarhetsutbildning för samtliga av våra anställda, utifrån vår uppförandekod och hållbarhetsstrategi.

Vad ser du framför dig 2024, och kommande år?

Vi vill stärka hållbarhetsaspekterna inom hela vår verksamhet. Detta innebär att inte bara fortsätta den nära dialogen med våra kunder utan också att intensifiera våra insatser för att säkerställa ansvar och efterlevnad längs hela vår leverantörskedja.

Vår strävan att vara en aktiv samhällsaktör kommer också att förbli central under kommande år. Genom att vara närvarande och engagerade i vårt närområde hoppas vi kunna göra en positiv skillnad och bidra till ett mer hållbart och välmående samhälle. Att ständigt utveckla vårt arbete går helt i linje med vårt uppdrag: att vara en attraktiv arbetsgivare för våra medarbetare, och en långsiktig partner till våra leverantörer och kunder.

Marcus Björnsson, VD



Höjdpunkter 2023

Startade i gång projekt "Hållbar leverantörsuppföljning"

Under året tog Beslag & Metall ett stort steg mot att säkerställa hållbarhet i hela leverantörskedjan genom att besluta om och starta arbetet med att utveckla vårt program "Hållbar leverantörsutveckling". Genom att skicka ut ett frågebatteri till cirka 70 av våra mest strategiska leverantörerna i januari 2024 inleddes en process där leverantörerna bedöms enligt ett poängsystem, vilket möjliggör för oss att göra gedigna uppföljningar och bedömningar.

Integrerat klimatdata i vårt affärssystem

Med vår klimatberäkning enligt GHG-protokollet som grund har vi aktivt arbetat med att integrera vår CO2-modell i vårt affärssystem, där vi fått agera samverkanspartner med vår leverantör Monitor. Denna integration ger oss en mer detaljerad och noggrann uppföljning av företagets koldioxidutsläpp och möjliggör för oss att enklare kunna redovisa klimatdata per artikel till kund.

Hållbarhetsutbildning för alla medarbetare

Vi har genomfört en omfattande internutbildning i hållbarhet för våra anställda. Utbildningen baserades på grundläggande hållbarhetsprinciper, företagets uppförandekod, hållbarhetsstrategi, målsättningar och den individuella påverkan. Denna satsning stärker företagets interna kultur och ökar medvetenheten om hållbarhetsfrågor på alla nivåer i organisationen.

Utvecklat vår uppförandekod

För att inkludera fler hållbarhetsaspekter i de krav vi ställer gentemot anställda, leverantörer och kunder har vi under 2023 utvecklat och uppdaterat vår uppförandekod. I denna finns nu en ökad tydlighet gällande användning av konfliktmineraler samt principerna för hållbara inköp.

Om Beslag & Metall

Beslag & Metall är ett familjeföretag beläget i Ekenässjön, Småland. Vi tillverkar och levererar komponenter främst till fordonsindustrin. Verksamheten omfattar processerna pressning, svetsning, ytbehandling och montering.

Företaget grundades redan 1938 av Hugo Carlsson. På den tiden bestod verksamheten av en liten smedja som i huvudsak tillverkade seldon till hästar, dörrhandtag, fotskrapor, snöskyfflar och högafflar samt beslag till glasbrukets lådor. Ungefär 80 år senare har familjeföretaget utvecklats till en komplett leverantör av pressade plåtdetaljer.

Idag drivs och ägs Beslag & Metall av tre barnbarn till Hugo; Jonas, Marcus och Eva. Kombinationen av familjeandan tillsammans med engagerad personal och småländsk finurlighet har bidragit till företagets investeringar och tillväxt. Marknad och efterfrågan hjälper oss att navigera i vad våra kunder behöver. Idag producerar vi komplexa artiklar i höga volymer i material som stål, aluminium, rostfritt och mässing.



Affärsidé

Beslag & Metall producerar och ytbehandlar allt ifrån enkla till komplexa plåtkomponenter i automatiserade flöden till kunder med höga krav på kvalitet, hållbarhet och kostnadseffektivitet. Vi är familjeföretaget där en tillmötesgående och personlig kontakt, tillsammans med teknisk kompetens och flexibilitet, gynnar kundens konkurrenskraft.

”

Vår värdegrund

- Vår verksamhet bedrivs och utvecklas med fokus på hållbart företagande, med hänsyn och respekt till miljön, våra medarbetare och omvärlden.
- Vi har Skandinavien's största presskraft under ett och samma tak. Vår stabila lönsamhet ger oss kapacitet att kunna investera för att stärka vår långsiktiga konkurrenskraft.
- Tillverkningen sker genom automatiska flöden med modern utrustning i en ren och behaglig miljö. Vi är innovativa och hjälper kunder att utveckla produkter över hela världen. Vi har kul på jobbet och erbjuder bra möjligheter till utveckling och god hälsa.

VI VILL ...

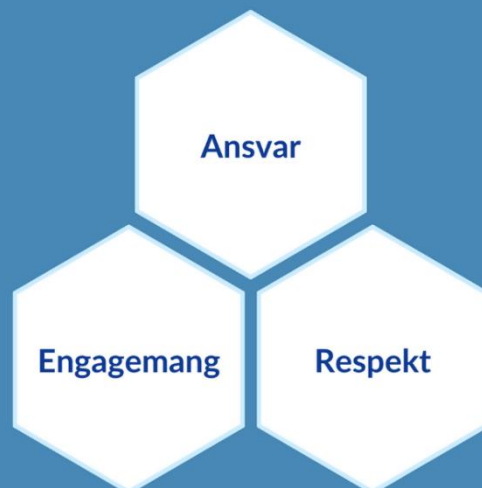
...bidra med innovativa lösningar för kunder inom fordonsindustrin som genererar kostnadsbesparingar genom automatiska processer.

Ledord

Vi tar ansvar i alla affärer, och för våra medarbetare

Vi visar engagemang i det vi gör

Vi visar respekt till alla kunder, medarbetare och övriga intressenter





Hållbarhet

för Beslag & Metall

Under flera år har Beslag & Metall framhållit minskad miljöpåverkan som en central princip. Från företagets grundande och ända fram till idag har vi kontinuerligt investerat i energieffektiva lösningar, drivna av en övertygelse om att ekonomisk hållbarhet och miljöansvar går hand i hand. Denna övertygelse genomsyrar företaget och är fortfarande en ledstjärna för vår verksamhet och ledning.

Under det gångna året har vi fortsatt fokusera på våra prioriterade områden som vi tidigare har identifierat genom dialog med våra intressenter, riskanalys och väsentlighetsbedömningar.

För oss innebär dessa fokusområden en tydlig ansvarsfullhet:

- I produktionsprocessen
- För våra medarbetare
- I vår leverantörskedja

Vi konstaterar att vi under 2023 har fördjupat dialogen med våra intressenter för att än tydligare lyfta våra prioriteringar och ambitioner. Denna närmare kontakt har möjliggjorts tack vare att vi tagit ytterligare steg i vårt strategiska hållbarhetsarbete. Vi ser vår samverkan med andra aktörer och våra långsiktiga relationer – såsom våra kunniga medarbetare, våra kunder och leverantörer – som avgörande för vår framgång.

Våra intressenter

2021 genomförde vi en grundlig intressentdialog, genom att skicka ut enkäter till representanter från våra olika intressentgrupper. Vi behöver ständigt hålla oss uppdaterade avseende vad våra intressenter anser är områden vi bör och ska arbeta med inom hållbarhet. Därför har vi under 2023 fortsatt haft en dialog med dessa. Det hjälper oss att förstå vilka frågor våra intressenter anser vara viktiga samt vilka förväntningar de har på oss som företag.

Nedan följer en beskrivning av våra prioriterade intressenter och på vilket sätt vi för dialog med varje enskild intressentgrupp. Utöver de intressenter som listas här följer vi självklart regler och riktlinjer från myndigheter och svensk lagstiftning.

Kunder

Medarbetare

Leverantörer

Studenter

INTRESSENTER	FÖRKLARING	DIALOG	VIKTIGASTE FRÅGOR
Kunder	Våra tre största kunder, Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania	Regelbunden kontakt via mejl, samtal, kundtjänst och hemsidan	God ekonomi, hög miljöprestanda på anläggning och produkter, minskad klimatbelastning i hela värdekedjan, rik mångfald & jämlikhet, trygga arbetsförhållande, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete, arbeta med hållbarhet i produktutvecklingsprocessen, arbeta förebyggande med hållbarhet i leverantörskedjan
Medarbetare (chefer, tjänstemän, operatörer)	Våra 237 anställda på vår anläggning i Ekenässjön	Regelbundna medarbetarsamtal, personalmöten, visselblåsarfunktion	God ekonomi, rik mångfald & jämlikhet, möjlighet till kompetensutveckling, trygga arbetsförhållanden, förutsättningar för god hälsa
Leverantörer	Våra ca 600 leverantörer som tillhandahåller oss våra material & produkter, där majoriteten av råmaterialet främst köps in från SSAB & TATA Steel	Dialog genom besök hos våra största leverantörer, frågeformulär "Sustainability Program" och genom vår leverantörsportal, uppdaterad Code of Conduct	God ekonomi, system på plats för att motverka korruption, system på plats för att förebygga otillbörlig konkurrens, motverka barn- och tvångsarbete
Studenter	Studenter i vårt närområde; framtida arbetstagare	Enkät Hemsidan	God ekonomi, rik mångfald och jämlikhet, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete

Risikanalys

Nedan presenteras resultatet av vår riskanalys, där riskerna som ingår är de som vi anser är väsentliga utifrån deras sannolikhet att inträffa och konsekvenserna som potentiellt kan uppkomma. Slutsatsen av riskanalysen är att inga händelser har identifierats som bedöms medföra hög risk ur ett hållbarhetsperspektiv. Fyra riskscenarier har bedömts medföra medelstor risk, men det anses också finnas goda strukturer och rutiner på plats för att hantera dessa.

Risikområde	Beskrivning	Var i kedjan?	Risiknivå	Hantering
Miljö				
Omfattande brand i egen anläggning	Brand inträffar som förstör stora delar av vår fabrik	Internt, kund	Medel	Förebyggande brandskyddsarbete och möjlighet att anlita konkurrenter för att producera detaljer
Bullerstörning i närområdet	Buller från verksamheten orsakar störningar bland närboende	Internt	Medel	Bullermätning genomförs regelbundet, rutiner finns för begränsning av buller
Klimat-relaterade risker	Översvämning/bränder hos leverantörer pga. klimatförändringar (kraftigt regn/torka)	Hela värdekedjan	Medel	Betydande lager i leverantörskedjan på kritiska material
Stor onödig resurs-förbrukning	Styrning/agerande brister som leder till stor onödig resursförbrukning	Internt	Låg	Tydliga rutiner/styrning finns
Sociala förhållanden & personal				
Kompetensförsörjning	Misslyckas med att rekrytera nyckelkompetens	Internt	Medel	Internutbildning, samarbete med skolor & delaktighet i Teknikens hus, HR-resurs
Att få ett rykte i form av en oattraktiv arbetsgivare	Olyckor, psykisk ohälsa, diskriminering m.m. som genererar dåligt rykte	Internt	Låg	Förebyggande SAM-arbete, policys m.m.
Mänskliga rättigheter				
Barnarbete/tvångsarbete	Att barnarbete/tvångsarbete förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Kommuniceras med väsentliga leverantörer genom uppdaterad Code of Conduct som måste signeras av de mest väsentliga leverantörerna
Anti-korruption				
Förekomst av korruption	Att våra medarbetare blir involverade i oetiska ekonomiska affärer	Internt	Låg	Attestordning finns för förebyggande av oetisk affärsetik
	Att oetiska ekonomiska affärer förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Code of Conduct som signeras av de mest väsentliga leverantörerna, nytt självskattningsverktyg på plats 2023
Övrigt				
IT-haveri	IT-systemet havererar till följd av cyberattacker eller motsvarande	Hela värdekedjan	Låg	En plan för hantering av cyberattacker finns och utveckling pågår
Elförsörjning	Elförsörjning bryts pga. tex kabelbrott	Internt	Låg	Dubbla matarledningarna finns

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Utifrån dialog och samtal med våra intressenter, tillsammans med riskanalysen samt de globala målen har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Våra intressenter har, genom enkäter och frågeformulär, fått berätta vilka frågor de anser är de viktigaste. Frågorna omfattade ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter. Utifrån en sammanställning har vi sedan placerat ut dessa frågor i en graf, baserat på intressenters prioritering och vår möjlighet att påverka och jobba med respektive fråga. Värderingen har resulterat i vilka områden vi bör fokusera på. Frågor i övre högra hörnet är de frågorna som står högst på agendan för våra intressenter, samt är de frågor som Beslag & Metall har möjlighet att påverka i en högre grad.



ATT BESLAG & METALL...

- har en långsiktigt god ekonomi som säkerställer verksamhetens framtid och kontinuerlig utveckling och att vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling
- arbetar för en rik mångfald och jämlikhet inom organisationen, samt har system och strukturer för att motverka all form av diskriminering
- erbjuder trygga arbetsförhållanden i den egna verksamheten
- har en god arbetsmiljö som ger förutsättningar för en god hälsa för medarbetarna i den egna produktionsanläggningen
- arbetar för att motverka all form av barn- och tvångsarbete
- arbetar med och tar hänsyn till hållbarhet i produktutvecklingsprocessen

Globala målen



I vårt hållbarhetsarbete har vi valt att utgå från Agenda 2030 och de globala målen som antogs 2015 av FN:s medlemsländer. Områden som berörs är bland annat att motverka fattigdom, ojämlikhet, orättvisor, krig och konflikter samt klimatkrisen. Alla 17 mål är lika viktiga, och inget mål får nås på bekostnad av ett annat.

Samtliga aktörer i samhället måste ta sitt ansvar och bidra på de sätt de kan, för att vi tillsammans ska lyckas nå de globala målen. Vi på Beslag & Metall har därför identifierat fyra mål som vi kan och vill bidra till lite extra, vilka också knyter an till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.



JÄMSTÄLLDHET

Beslag & Metall arbetar för att erbjuda en icke-diskriminerade arbetsplats som värnar medarbetarnas olikheter. Vår jämställdhetspolicy vägleder oss och sätter ord på det vi anser är en självklarhet; de olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag. Idag består vår organisation av 23% kvinnor.

Väsentlighetsfråga: Rik mångfald & jämlikhet



ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR & EKONOMISK TILLVÄXT

Vi arbetar med att förbättra resurseffektiviteten i verksamheten för att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Vi säkerställer anständiga arbetsvillkor med lika lön för likvärdigt arbete, och har ett antagit ett antal åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö och en skadefri arbetsplats.

Väsentlighetsfrågor: God ekonomi, trygga arbetsförhållanden, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete



HÅLLBAR KONSUMTION & PRODUKTION

Beslag & Metall arbetar för att förbättra materialeffektivitet och återvinningsgrad, integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel samt säkerställa hållbara inköp. Idag har vi låg miljöbelastning i vår egen produktion, och har nu breddat vårt fokus till att omfatta en låg miljöbelastning i vår leverantörskedja.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen



BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Genom olika åtgärder såsom solcellsinstallering, beräkning av klimatutsläpp och minskad klimatbelastning arbetar vi för att bidra till detta mål. Nästa steg är att utveckla befintlig klimatberäkning för att generera bra underlag och kunna fokusera på de åtgärder som ger störst nytta.

Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen

VÄSENTLIGHETSFRÅGA

VÅRT ARBETE

VÄRDEKEDJAN

GOD EKONOMI

Ekonomisk uppföljning & rapportering sker i samband med vår årsredovisning.

Prognos för framtiden samt genomarbetad strategi hjälper oss planera för investeringar. Självfinansiering för att öka lönsamhet och effektivitet. Genom att arbeta med nedan frågor säkerställer vi god lönsamhet på lång sikt.

Internt

MÅNGFALD OCH JÄMLIKHET

Jämställdspolicy

Internt

Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".

TRYGGA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Kollektivavtal, Arbetsmiljöpolicy, medarbetarsamtal, visselblåsarfunktion.

Internt

Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".

GOD ARBETSMILJÖ SOM GER FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR GOD HÄLSA

Månatliga skyddsronder och riskanalyser, skyddsombud, regelbundna säkerhetskontroller.

Internt

Läs mer under trygg arbetsplats under "Ansvar för våra medarbetare".

MOTVERKA ALL FORM AV BARN- OCH TVÅNGSARBETE

Code of Conduct samt vårt frågeformulär Hållbar leverantörsuppföljning

Leverantörs-
kedjan

Läs mer under "Ansvar i våra leverantörsled".

HÅLLBARHET I PRODUKTIONSPROCESSEN

Miljö- och hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy, ISO 9001, ISO 14001.

Leverantörskedjan,
internt, kund,
slutkund &
återvinningsfas

Läs mer under "Ansvar i produktionsprocessen".

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE



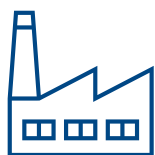
Ansvar i produktionsprocessen



Ansvar för våra medarbetare



Ansvar för våra leverantörsled



Ansvar i produktionsprocessen

Beslag & Metall är ett ansvarstagande företag vad avser miljöfrågor och strävar efter att minska den egna verksamhetens påverkan på miljön. Vi utnyttjar styrkan i vår kärnverksamhet; i att ha egen produktion i rena, välskötta lokaler med en stark och stabil maskinpark. Under lång tid har vi fokuserat på att minska vår klimatbelastning, vilket förtydligas under *Vårt klimatarbete*. I dagsläget har vi marginell påverkan när det kommer till utsläpp i vår produktion. Vår ekonomiska långsiktighet möjliggör för kontinuerliga investeringar i ny teknik som är anpassade för de framtida kraven med ett hållbart tänkande i fokus.

Gällande regler på miljöområdet ska dessa alltid följas. Varor och material som kan medföra miljö- och hälsorisker ska undvikas. Vi använder inte konfliktmineraler* (guld, tenn, volfram och tantal) och på begäran av kund lämnas intyg som bekräftar detta.

**Konfliktmineraler avser mineraler vars utvinning ofta förknippas med väpnade konflikter och i samband med detta även brott mot mänskliga rättigheter.*



Produktens resa från råvara till återvinning

Beslag & Metall strävar efter att bli branschledande vad gäller att erbjuda produkter som uppfyller högre hållbarhetskrav. Att implementera ett cirkulärt tänk vad gäller produktion, användning och avfall blir därför en viktig aspekt i arbetet. Vår produkt följer en cirkulär bana i sin livscykel:

1. Inköp av råvaror

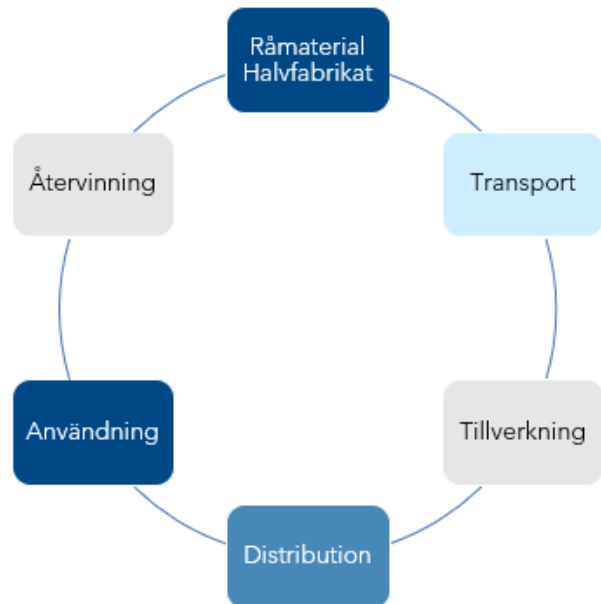
Vi köper in plåt främst från två leverantörer, varav den ena är placerad i Sverige och den andra i norra Europa. Vi tar emot råvaran i form av plåt, skruvar, brickor och clips.

2. Transport

Godstransporter är identifierade som en av våra främsta utmaningar. Våra leverantörer såväl som våra kunder ombesörjer transporter på egen hand, vilket i vissa fall resulterar i att bilarna inte lastas till fullo. Eftersom vi själva inte har rådighet över detta steg i produktens framtagning och förflyttning, måste vi göra vad vi kan för att påverka situationen vilket vi gör genom regelbunden dialog med aktören som ansvarar för transporter. Vi ser över möjligheten att bygga ut infrastrukturen för en övergång till eldrivna fordon.

3. Tillverkning

Under tillverkningen pressas, svetsas och monteras plåten vilket resulterar i ca 700 unika produkter. Vi fokuserar på kvaliteten, där automation hjälper oss att säkerställa detta. Investeringar i automation har ökat såväl kvaliteten som effektiviteten i produktionen. 100% av vårt produktionsrelaterade avfall omhändertas genom återvinning, alternativt genom energiåtervinning. Skrotet som vi återvinner smälts ner och nyttjas i framställning av nytt material, och utgör ungefär 20% av den nya metallen. På så vis sluts cirkeln, och materialet kan användas på nytt.



4. Distribution

Vi levererar våra produkter till företag främst inom fordonsindustrin, där Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania är våra tre största kunder. Distribution till dessa ombesörjs av kunderna själva. Vad gäller våra kundtransporter så packas bilarna för att optimera kundens arbete i produktion, vilket för oss innebär att varor inte alltid packas på ett effektivt sätt. Vår ambition är att minska klimatbelastningen i detta steg, genom att aktivt arbeta för att förbättra packning av produkter och uppnå en mer effektiv packningsgrad.

5. Användning

Våra produkter monteras och används i olika typer av fordon. Fokus ligger på kvalitet, lång livslängd och hög korrosionsbeständighet.

6. Avfallshantering

När produkten väl är förbrukad är den återvinningsbar till mer än 99%, och ingår därmed i det cirkulära kretsloppet.

MILJÖANSVAR I PRODUKTIONEN

FÖRNYBAR ENERGI

2021 installerade vi en stor solcellspark på vårt tak. Den alstrar 900 000 kWh/år, vilket motsvarar 25% av vår förbrukning.

TRYCKLUFT

Vi ser regelbundet över vår tryckluftshantering, genom att rapportera och åtgärda läckage samt optimera åtgången mot gällande produktion.

VENTILATION

Genom optimering av luftflödet och ständig utveckling av återvinning skapar vi effektiva flöden. Vi har slutna portar för att undvika kallras. Lassning och lossning av råmaterial sker inomhus.

MASKINER

Vi investerar ständigt i nya maskiner där vi utreder och effektiviserar med energieffektiva lösningar. 2023 har vi fortsatt investera i maskiner efter behov.

VATTEN

Vatten används till sanitet & trucktvätt. Sanitetsvatten går till kommunalt avlopssystem; trucktvätten avleds via oljeskiljare till recipient. Utrustning kontrolleras kontinuerligt.

LUFTKVALITET

Vi har mycket små utsläpp till luft, men de som uppkommer gäller främst svetsgaser, vilka renas via stoftavskiljare. Detta kontrolleras kontinuerligt för att motverka att stoft går ut via ventilationen.

AVFALL & ÅTERVINNING

Sedan 2017 återvinns vårt produktionsavfall till 100%. Det förekommer inget industriavfall till deponi. Avfall sorteras i flertal fraktioner för optimerad sortering.

KEMIKALEHANTERING

Verksamheten använder en del oljor i samband med smörjning av verktyg och maskiner. Vi hanterar ytterst få kemikalier som är klassade som miljö- eller hälsoskadliga.

Vårt klimatarbete

Klimatberäkningen genomfördes 2021 som en del i Beslag & Metalls hållbarhetsstrategi. Syftet är att ge kunskap om bolagets klimatpåverkan för att på så vis kunna minska denna. Då skillnaderna år för år antas vara så pass marginella, har vi beslutat att revidera beräkningen vart fjärde år. Därmed kommer beräkningen uppdateras 2025, med utfall från 2024.

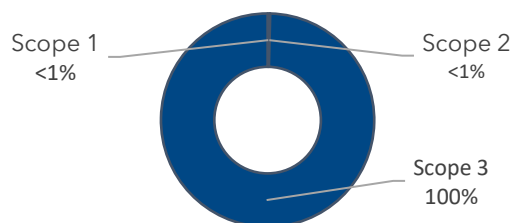
Klimatberäkningar och rapportering är genomförd i enlighet med standarden ISO 14 064. Riktlinjerna för klimatberäkning upprättades ursprungligen som GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och blev 2006 antagna som en ISO-standard. GHG-protokollet och ISO 14 064 innehåller därmed samma riktlinjer för genomförande av klimatberäkningar och är den mest använda internationella redovisningsstandarden för klimatberäkningar. Nedan tabell redovisar exempel för scope 1, 2 och 3 som utgör grunderna för GHG-protokollet.

Scope 1	Direkta utsläpp från källor som ägs/kontrolleras av företaget	Egen energiproduktion, tex solceller, biobränslepanna och ägda fordon, liksom utsläpp som genereras i tillverkningsprocessen
Scope 2	Indirekta utsläpp från köpt energi	El, fjärrvärme, fjärrkyla, ånga
Scope 3	Övriga indirekta utsläpp. De är en följd av verksamhetens aktiviteter, men kommer från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget.	Transporter, tjänsteresor, utvinning av råvaror och produktion i leverantörskedjan, produktion och transport av de drivmedlen som förbränns i verksamhetens tjänstebilar m.m

Beslag & Metalls utsläpp 2021

Scope	CO ₂ e (kg)
Scope 1	56 902
Scope 2	49 231
Scope 3	50 533 522
Totalt	50 639 655

Utsläpp fördelat på scope



Beräkningen visar att klimatbelastningen från scope 1 och 2 är i det närmsta obefintliga i jämförelse med scope 3. Av genomförda beräkningar framgår att utsläppen i scope 1 endast utgörs av emissioner kopplade till transporter gjorda med egna fordon. I scope 2 finns endast utsläpp från inköpt förnyelsebar och ursprungsmärkt elektricitet. I scope 3, där majoriteten av våra utsläpp finns, står inköpta material för den klart största mängden CO₂e-utsläpp.

Inköpta material består främst av stål och aluminium, men även av plast, fästelement, svetstråd, emulsioner och övriga metaller. Av dessa står stål och aluminium för den största majoriteten av utsläpp.

Utsläpp per aktivitet scope 3

Inköpta material	43 397 896 kg CO ₂ e	86%
Processer	6 517 508 kg CO ₂ e	13%
Godstransporter	142 744 kg CO ₂ e	0%
Affärsresor	2 048 kg CO ₂ e	0%
Produktionsavfall	473 326 kg CO ₂ e	1%

MÅL

2030: Undersöka möjligheten att successivt öka andelen återvunnen metall i inköpt material

2024: Fortsatt utveckling av verktyget i affärssystemet Monitor för att förfinas resultatet till både artikeldata samt till GHG-beräkningen

✓ **2023:** Förfinas beräkningsmodellen för utsläpp av CO₂e i hela processen samt minska energiförbrukningen. **Uppnått!**

Klimatbelastning per kg levererat material & artikel

Som nyckeltal för organisationens klimatbelastning har "klimatpåverkan per kg levererade stål- och aluminiumprodukter" valts. Mängden levererade produkter har beräknats via inköpt minus bortforslad mängd avfall av respektive material. Vidare har vi även använt underlaget från beräkningen till att kunna erbjuda våra kunder en redovisning av klimatbelastning på artikelnivå, något som är mycket uppskattat.

MATERIAL	UTSLÄPP PER MATERIAL
STÅL	4,5 kg CO ₂ e/kg levererade stålprodukter
ALUMINIUM	6,2 kg CO ₂ e/kg levererade aluminiumprodukter

Energibesparande åtgärder

Som ett led i att minska vår klimatpåverkan ytterligare har vi infört regelbundna arbetsmöten där vi går igenom potentiella åtgärder och aspekter för att kunna minska energianvändningen. Detta för att identifiera om och var det uppstår energitjuvar i vår verksamhet. Gruppen möts varje kvartal och för de åtgärder som beslutas om sker en ansvarsfördelning samt dokumentation över uppföljning för att mäta effekten av åtgärden.



2022 genomfördes vår första klimatberäkning, avseende räkenskapsår 2021. Redan under första året kunde vi se stor potential i att nyttja underlaget i samtal med våra kunder och leverantörer.

Genom att kunna visa och presentera klimatbelastning på produktnivå har vi tagit ett viktigt steg i att öka vår konkurrenskraft. Det hjälper inte bara våra kunder att göra mer hållbara val – det ger även oss en större möjlighet att visa på våra ambitioner och mål, vilket i sin tur redan har möjliggjort för oss att stärka befintliga kundrelationer och samtidigt skapa nya.

Då nästan samtliga av våra utsläpp återfinns i scope 3 vill vi fortsätta ta ansvar i hela leverantörsledet, för att på sikt kunna bidra till minskad klimatbelastning från vår bransch i stort.



Ansvar för våra medarbetare

Beslag & Metall vore ingenting utan alla medarbetare - de är vår främsta resurs och största tillgång. Vi är stolta över vår personalstyrka som representerar en bred mångfald, sett till bakgrund och nationaliteter. Vi ser det som en självklarhet att värna om våra medarbetare genom trygga anställningsvillkor, ständig kompetensutveckling och god arbetsmiljö.



237 anställda
52 kvinnor
185 män



Kompetensutveckling via
vårt Utbildningscenter



Förmåner/bidrag tex
friskvård, glasögon
& kiropraktor



Visselblåsarfunktion



Respekterar mänskliga
rättigheter & internationella
arbetsstandarder



Anslutna till
kollektivavtal

Mångfald & jämställdhet

Beslag & Metall rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Gällande jämställdhet ser vi dock en utmaning i att skapa en jämn fördelning mellan män och kvinnor, vilket stämmer överens med branschens utmaning i stort. Vårt arbete bygger på principerna i vår jämställdhetspolicy:

- Varje medarbetare inom Beslag & Metall skall vara en tillgång som bidrar till att skapa en effektiv organisation. De olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag.
- Arbetsledare och chefer är ansvariga för att tillvarata och utveckla arbetstagarens kompetens samt för att jämställdhetspolicyn följs.
- Beslag & Metall skall vara en modern arbetsplats som lämpar sig både för män och kvinnor.
- Alla föräldrar skall beredas möjlighet att förena föräldraskap med förvärvsarbete.
- Beslag & Metall tar avstånd från alla typer av sexuella trakasserier.
- Inom Beslag & Metall skall män och kvinnor ha lika lön och löneutveckling för likvärdigt arbete och arbetsprestation.

Medarbetare	2023	2022
Totalt	237	224
Män	185 (78%)	174 (78%)
Kvinnor	52 (22%)	50 (22%)

Arbetsmiljö

Beslag & Metall värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Beslag & Metall ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Skyddskommittén ansvarar för att planera, övervaka och följa upp arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå.

Hur vi jobbar aktivt med frågan:

- Vi genomför skyddsronder 4 gånger per år på varje avdelning
- Mellan dessa skyddsronder ska minst 2 riskanalyser genomföras per avdelning
- Följer och uppdaterar arbetsmiljölagar samt utvärderar andra krav och ändrar våra rutiner efter detta.

Under 2023 är vi glada att se att antalet olyckor har minskat drastiskt, ett gott resultat av våra proaktiva åtgärder för att förebygga olyckor på arbetsplatsen.

Inrapporterat	2023	2022
Olyckor	73	108
Tillbud	159	152
Riskobservationer*	21	45

**Det stora antalet riskobservationer identifieras inom ramen för förebyggande riskanalyser. De som redovisas ovan är endast de observationer som inte tidigare blivit identifierade genom detta arbete, och är alltså sådana som påtalats i produktionen av operatörer och andra medarbetare.*

Vi har en bred definition av kategorierna då vi anser det viktigt att följa upp händelser som inträffar:

OLYCKA

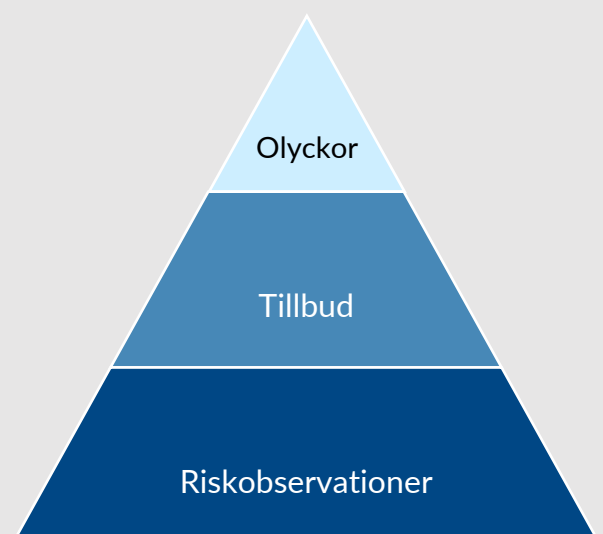
En händelse som resulterar i någon form av kroppsskada, allt ifrån en träflisa i fingret till allvarlig olycka som kräver sjukvård.

TILLBUD

En händelse som äger rum men som inte orsakade någon kroppsskada.

RISKOBERSERVATION

En observation om att en händelse kunde ägt rum



Hälsa

Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Vi erbjuder hälsokontroller genom vår företagshälsovård. Beslag & Metall erbjuder friskvårdsbidrag för egenträning, samt bidrag till kiropraktor, massage på arbetet, ortopediska inlägg och även synundersökning med glasögonbidrag.

Under året har vi haft besök av både sjuksköterska och ergonom för att erbjuda medarbetare att samtala om belastningsfrågor och hälsa i syfte att förbättra arbetssituationen. Detta arbete pågår kontinuerligt.

Korttidsfrånvaron 2023 uppgick till 3,6%, vilket innebär att vi inte nådde vårt mål om max 3% korttidsfrånvaro. Vi fortsätter därför vårt aktiva arbete för att förebygga skador och sjukdom, och försöker med olika initiativ och förmåner främja hälsa och välmående.

MÅL

Max 3% korttidsfrånvaro

Ej uppnått målet 2023.



Den största framgångs-faktorn
är tveklöst våra lojala och
kompetenta medarbetare

God utbildning & kompetensutveckling

Vi värnar om att ständigt vidareutbilda personalen, genom att årligen genomföra en kompetensanalys med individuella kompetensmål. I vårt utbildningscenter genomför vi internutbildningar. Här erbjuder vi bland annat en introduktion vi kallar Basic Skills, där vi fokuserar på säkerhet, kvalitet och miljö. Vidare genomför vi även ett utbildningsprogram i fem steg. Syftet med centret är att regelbundet utbilda och kompetensutveckla våra medarbetare genom material vi själva tagit fram. Under 2023 har vi bland annat genomfört följande utbildningar:

- Maskinkunskap
- Säkerhet
- Teknikutveckling
- Hållbarhet

Behovet och önskan av individuell kompetensutveckling varierar bland våra anställda, och därför skapas en personlig utvecklingsplan i samband med medarbetarsamtalet, som sker på årlig basis.

	2023	2022
Utbildningstimmar	8473	4245

Utbildning för alla medarbetare inom hållbarhet



Under 2023 genomfördes en intern utbildning för samtliga medarbetare som hölls av Beslag & Metalls hållbarhetschef. Utbildningen syftade till att dels öka förståelsen för grunderna i hållbart företagande, dels för att skapa ägandeskap och ökad kunskap kring företagets eget hållbarhetsarbete.

MÅL

Minst 2000 utbildningstimmar årligen.

Uppnått målet 2023.

Vi bryr oss om det lokala!

Samarbete med skolor, kommun & näringsliv

Tillverkningsindustrin utgör basen i den lokala kommunens näringsliv, och för att få ungdomar på orten att intressera sig för tillverkningsindustrin samarbetar politiker, näringsliv och skola genom Teknikcollege. Beslag & Metall bidrar med teknisk utrustning och stipendier, samt välkomnar elever till produktionen under praktikperioden. Vidare samverkar vi genom att delta i framtagandet av nya utbildningar inom bland annat yrkeshögskolan.

Vi befinner oss även i startskedet av ett nytt projekt med namnet **Hi:Tech**, ett Teknikens hus i Vetlanda som bland annat arrangeras av näringslivet, kommunen och Jönköping University. Syftet är att öka intresset hos barn och ungdomar att söka sig till tekniska utbildningar, och att erbjuda spetsutbildning efter gymnasial utbildning. Vi deltar genom att sitta med i styrelsen för projektet.

Samverkan med Samhall

Genom samverkan med Samhall skapar Beslag & Metall arbetstillfällen till personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden av olika orsaker. Under 2023 uppnådde vi målet att vår arbetsstyrka till minst 5% utgörs av personer som är anställda från Samhall.

MÅL

Samhallsanställda minst 5% av medarbetarna

Uppnått målet 2023.



Ansvar för våra leverantörsled

Vi arbetar i dagsläget med ett hundratal leverantörer, där de två främsta finns placerade i Sverige och norra Europa. Tack vare närheten till våra leverantörer anser vi att riskerna som medföljer är relativt låga, men självklart måste vi bedriva ett aktivt arbete för att upprätthålla god dialog samt säkerställa att våra leverantörer efterlever de krav och förväntningar vi ställer på dem.

Hållbar leverantörsutveckling

Under 2023 har vi tagit viktiga steg i arbetet att jobba närmre våra leverantörer och hjälpa dem att utveckla deras eget hållbarhetsarbete. Som ett led i detta har vi utvecklat ett frågebatteri vi kallar Hållbar leverantörsutveckling som följer logiken av ett självskattningsverktyg. Frågorna fokuserar bland annat på utsläpp, energiförbrukning & sociala hållbarhetsaspekter kopplat till arbetsmiljö och likabehandling. Under hösten pågick ett intensivt arbete att ta fram självskattningsenkäten och implementera detta i vår leverantörsportal.

Genom att besvara enkäten poängsätts leverantören mellan 0-100, där 60 poäng är gränsen för att fortsättningsvis få förfrågningar från oss. Skulle leverantören få under 60 poäng skapar vi gemensamt en plan för hur de till nästa kontroll kan utveckla sitt arbete.

I början på 2024 skickades enkäten ut till ca 70 av våra mest strategiska leverantörer. Detta har resulterat i en ökad förståelse och insikt för vår del och underlaget blir till hjälp för oss att ställa kompletterande frågor för att på sikt åstadkomma förbättrad hållbarhetsprestanda i leverantörskedjan.

Code of Conduct

Vår Code of Conduct har också uppdaterats under 2023. Uppförandekoden förtydligar att vi inte accepterar barnarbete i någon form. Barnarbete och unga arbetare avser förbud mot anställning av barn som är under den lagliga minimiåldern. Dessutom gäller att lagligt unga arbetstagare, under 18 år, inte arbetar på natten eller övertid. Uppförandekoden ger Beslag & Metall en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod

Under 2023 har vi adderat information och krav gällande konfliktmineraler och ansvarsfulla inköp.

Uppföljning

Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att vår uppförandekod efterlevs. Vad gäller våra leverantörer skickar vi månatligen, via vår leverantörsportal, en sammanställning över leveranssäkerhet och kvalitetsavvikelser. Detta resulterar i att de varje månad blir påmind om vårt självskattningsverktyg. Vi gör även regelbundna kontroller och besök hos våra betydande leverantörer där resultatet från Hållbar leverantörsutveckling framåt kommer utgöra en grund för utvecklande dialog.

MÅL

2024: Att samtliga leverantörer av direkta material ska besvara formuläret Sustainability Program

2026: Samtliga bedömda ska nå en nivå om minst 60%

Löpande: 25% av medarbetarna ska årligen genomgå utbildning i vår uppförandekod – *Mål uppnått 2023.*

Krav för att bli vår
leverantör:
ISO 14001



Organisation & styrning

För att arbeta med hållbarhet på ett mer strategiskt plan har VD delegerat det övergripande ansvaret till hållbarhets-, miljö- och kvalitétchefen. Denna har ansvar för att driva, vidareutveckla och följa upp hållbarhetsarbetet. Till dennes hjälp har ett team om fyra personer tillsatts, med personer från olika avdelningar och med olika roller. Förhoppningen är att på så sätt komma närmre organisationen och förankra arbetet i den dagliga verksamheten.

Utvalda frågor och processer tas sedan upp i ledningen, varpå beslut tas. Regelbunden kontakt pågår parallellt med VD. Medarbetare inkluderas i frågor och beslut genom medarbetarsamtal, personalmöten och kommunikativa medel såsom anslagstavlor, policydokument och intranät.

För att underlätta vårt arbete finns ett antal policydokument som tydliggör vår väg framåt och vad vi står för. Till höger presenteras en överblick över de policies som knyter an till vårt hållbarhetsarbete.

Våra policies inom hållbarhet

- Arbetsmiljöpolicy
- Code of Conduct
- Kompetensutvecklingspolicy
- Kvalitetspolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Visselblåsarpolicy

Fristående hållbarhetsredovisning

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport, och är en del av förvaltningsberättelsen för Beslag & Metall AB med organisationsnummer 556332-3764. Hållbarhetsredovisningen avser verksamhetsåret 2023.

Marcus Björnsson

Eva Björnsson

Jonas Björnsson

2024-06-11



Vårt nästa steg

Under 2024/2025 väntar en stor förändring för många bolag vad gäller hållbarhetsrapportering då det nya direktivet CSRD omsätts till nationell lagstiftning. För att Beslag och Metall ska linjera såväl det strategiska arbetet som rapporteringsprocessen med direktivet krävs engagemang, resurser och ökad kunskap. Vi välkomnar dock denna övergång, då den kommer möjliggöra för oss att skapa mer enhetlig och transparent hållbarhetsrapportering vilket i sin tur ökar vår kapacitet att driva hållbarhetsarbete på ett strategiskt sätt.

Vidare ligger ett stort fokus på att använda den data och statistik vi får in genom Hållbar leverantörsuppföljning till att stärka våra egna hållbarhetsinsatser. Genom att använda denna data som en vägledning kan vi identifiera möjligheter till förbättring och arbeta aktivt för att främja hållbarhet längs hela vår leverantörskedja.

En annan viktig aspekt av vårt framtida arbete är att fortsätta utveckla integrationen av klimatdata i vårt affärssystem. Med en ökad förmåga att analysera och hantera klimatrelaterad information kan vi fatta mer välgrundade beslut och effektivt minska vår miljöpåverkan, samtidigt som vi hjälper våra kunder att göra detsamma.

Vi kommer också att fortsätta prioritera vårt nära samarbete med kunder och leverantörer. När vi aktivt deltar i dialog och kunskapsutbyte kan vi tillsammans påverka och driva omställningen mot hållbara metoder och material.

Genom att sätta våra medarbetare och vårt samarbete med kunder och leverantörer i fokus, är vår främsta förhoppning att kunna skapa verklig förändring och steg för steg bidra till en hållbar framtid.

Beslag & Metall
Allégatan 36
574 50 Ekenässjön

Vid frågor, kontakta
Jan Strandesjö
+46 (0)383- 349 19