

VÅRT
HÅLLBARHETSARBETE
2024



BESLAG & METALL

Några ord från vår VD

2024 har varit ett år av förberedelse och fördjupning i vårt hållbarhetsarbete. Vi har tagit viktiga steg för att förstå och stärka vårt arbete i en värld där kraven på transparens och ansvarsfullt företagande ständigt ökar. Under senare delen av året påbörjades ett intensivt arbete för att förbereda inför CSRD-rapportering. Det har varit en stundtals utmanade process som öppnat upp för viktiga diskussioner om vår affärsmodell, strategi och långsiktiga ambitioner.

På Beslag & Metall har vi under många år sett hållbarhet som en viktig del av vår strategi, men i år har vi på allvar fått lyfta blicken och sätta vårt arbete i ett större sammanhang. Med nya regelverk och ökade förväntningar från våra intressenter har vi fått anledning att fördjupa oss, utmana oss själva och bredda engagemanget inom företaget.

Hur skulle du beskriva hållbarhetsåret 2024?

Ett stort fokus har varit förberedelserna inför CSRD-rapporteringen, där vi under året genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de frågor som är mest avgörande för oss och våra intressenter. Det har varit en lärorik och komplex process – nya termer, nya sätt att tänka och ett bredare perspektiv på hur hållbarhet hänger samman med vår affärsmodell och strategi. Samtidigt har det varit väldigt värdefullt. Processen har inneburit ett brett deltagande av medarbetare i olika utbildningar och workshops, något som lett till viktiga samtal om vår framtida riktning.

Berätta om några insikter du fått under året.

Något man måste ha klart för sig är att rapporteringen enligt CSRD i sig inte innebär att vi blir mer hållbara – det avgörande är hur vi använder insikterna från rapporteringen och tillhörande process för att få till verklig förflyttning. Att fortsätta förankra arbetet brett i organisationen tror jag kommer vara en nyckel till framgång. Fler behöver vara delaktiga och förstå den bredare bilden av hållbarhet. Jag ser också fördelen med att CSRD kan hjälpa oss att skapa än mer systematik i vårt arbete; den röda tråden mellan operativt arbete, strategisk förflyttning, affärsnytta och rapportering.

Vilka åtgärder har varit särskilt viktiga?

En viktig del har varit att identifiera och börja arbetet med att åtgärda de gap vi har i vårt hållbarhetsarbete, särskilt med tanke på de nya kraven inom CSRD. Vi har även fortsatt vårt arbete med leverantörsbedömningar i syfte att ta ett bredare ansvar i vår värdekedja.

Vad ser du fram emot under 2025 och åren framöver?

Nu går vi in i nästa fas – att omsätta insikterna i praktiken, fördjupa oss i våra mest väsentliga frågor och fortsätta vår dialog med både kunder och leverantörer. Mer konkret handlar det om att börja implementera de åtgärder som identifierats i våra gap-analyser.

Beslag & Metall står inför en spännande tid - vi ser fram emot att fortsätta denna resa tillsammans med våra medarbetare, kunder och partners. Hållbarhet ska inte vara något som vi gör vid sidan av vår verksamhet – det ska vara en del av hur vi driver bolaget framåt.

Marcus Björnsson
VD, Beslag & Metall



Innehåll

Beslag & Metall

VD-ord

Om beslag & Metall

Vår värdegrund

Höjdpunkter från 2024

Hållbarhet

Hållbarhet för Beslag & Metall

Förberedelse inför CSRD

Våra intressenter

Riskanalys

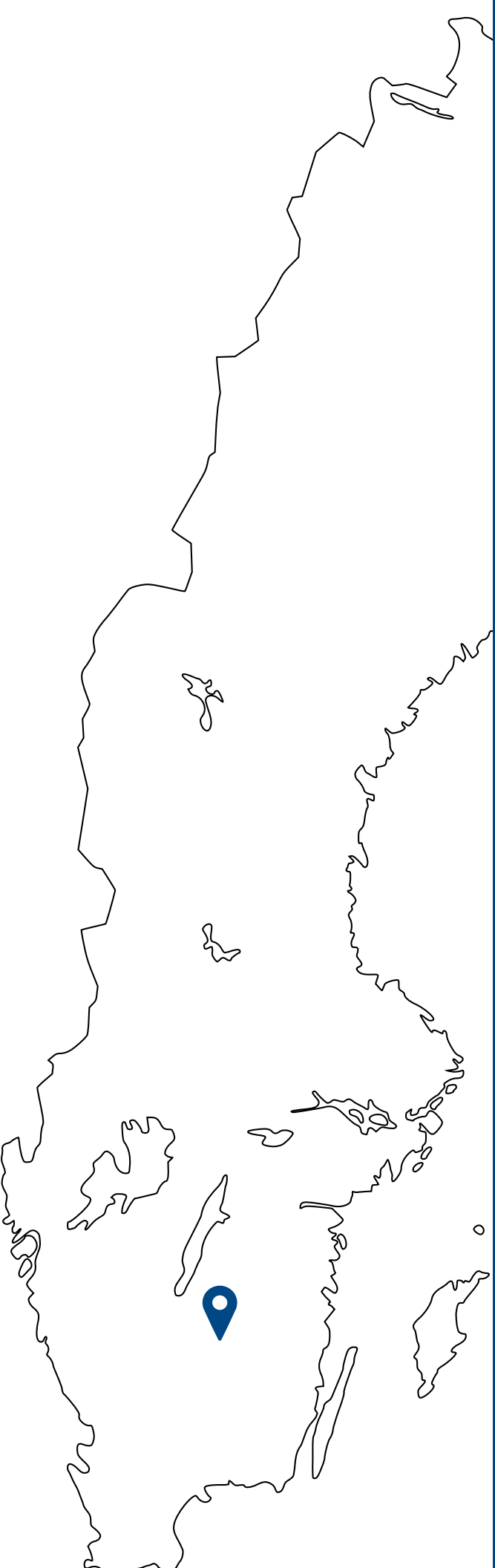
Väsentliga hållbarhetsfrågor & globala målen

Vårt hållbarhetsarbete

- Ansvar i produktionsprocessen
- Ansvar för våra medarbetare
- Ansvar i våra leverantörsled

Organisation och styrning

Framtiden och vårt nästa steg



Om oss

Beslag & Metall är ett familjeföretag beläget i Ekenässjön, Småland. Vi tillverkar och levererar komponenter främst till fordonsindustrin. Verksamheten omfattar processerna pressning, svetsning, ytbehandling och montering.

Företaget grundades redan 1938 av Hugo Carlsson. På den tiden bestod verksamheten av en liten smedja som i huvudsak tillverkade seldon till hästar, dörrhandtag, fotskrapor, snöskyfflar och högafflar samt beslag till glasbrukets lådor. Ungefär 80 år senare har familjeföretaget utvecklats till en komplett leverantör av pressade plåtdetaljer.

Idag drivs och ägs Beslag & Metall av tre barnbarn till Hugo; Jonas, Marcus och Eva. Kombinationen av familjeandan tillsammans med engagerad personal och småländsk finurlighet har bidragit till företagets investeringar och tillväxt. Marknad och efterfrågan hjälper oss att navigera i vad våra kunder behöver. Idag producerar vi komplexa artiklar i höga volymer i material som stål, aluminium, rostfritt och mässing.

232

medarbetare

**ISO 14001
ISO 9001
IATF 16949**

Det lilla företaget med de stora kunderna



Ledord

Vi tar **ansvar** i alla affärer, och för våra medarbetare.

Vi visar **engagemang** i det vi gör.

Vi visar **respekt** till alla kunder, medarbetare och övriga intressenter.

Ansvar

Respekt

Engagemang



Värdegrund

Vår verksamhet bedrivs och utvecklas med fokus på hållbart företagande, med hänsyn och respekt till miljön, våra medarbetare och omvärlden.

Vision

Vi har Skandinavien's största presskraft under ett och samma tak. Vår stabila lönsamhet ger oss kapacitet att kunna investera för att stärka vår långsiktiga konkurrenskraft.

Tillverkningen sker genom automatiska flöden med modern utrustning i en ren och behaglig miljö. Vi är innovativa och hjälper kunder att utveckla produkter över hela världen. Vi har kul på jobbet och erbjuder bra möjligheter till utveckling och god hälsa.



Höjdpunkter från 2024

Hållbar leverantörsuppföljning

Under 2023 påbörjades ett omfattande arbete med att utveckla vårt program "Hållbar leverantörsutveckling". Genom att skicka ut ett frågebatteri till cirka 70 av våra mest strategiska leverantörer under 2024 har vi under året kunnat göra kartläggningar och bedömningar, som vi sedan har analyserat. Arbetet möjliggör för oss att se vilka leverantörer vi behöver stötta och fokusera extra på, då de i dagsläget inte lever upp till våra krav. Diskussioner och samtal med dessa leverantörer sker under 2025. På så sätt ger vårt arbete ringar på vattnet och vi kan hjälpa våra leverantörer att bli ännu bättre.

Integrerat klimatdata i vårt affärssystem

Under 2024 har vi fullt ut implementerat GHG-beräkningar för våra produkter. Detta innebär att vi nu kan beräkna och kommunicera klimatdata direkt i systemet, vilket skapar en mer transparent och datadriven grund för vårt klimatarbete. Genom denna integration får vi bättre insikter om vår klimatpåverkan, vilket stärker

både vår interna hållbarhetsstyrning och möjliggör mer informerade beslut för våra kunder.

Förberedelser för CSRD

Genom ett strukturerat förberedelsearbete och extern konsult hjälp har vi tagit viktiga steg mot att anpassa oss till det nya rapporteringsdirektivet CSRD. Vi har bland annat genomfört utbildningar och workshops för att bygga kunskap kring dubbel väsentlighet och identifiera våra mest betydande hållbarhetsfrågor. Arbetet har varit utmanande, men har samtidigt skapat en bredare insikt i vår påverkan, risker och möjligheter – en viktig grund för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Hållbarhet för Beslag & Metall

Under flera år har Beslag & Metall framhållit minskad miljöpåverkan som en central princip. Från företagets grundande och ända fram till idag har vi kontinuerligt investerat i energieffektiva lösningar, drivna av en övertygelse om att ekonomisk hållbarhet och miljöansvar går hand i hand. Denna övertygelse genomsyrar företaget och är fortfarande en ledstjärna för vår verksamhet och ledning.

Under 2024 har vi fortsatt fokusera på våra prioriterade områden som vi tidigare har identifierat genom dialog med våra intressenter, riskanalys och väsentlighetsbedömningar. Vi vill poängtera att vi i vår rapport för 2024 fortsätter med de tre fokusområden vi identifierat sedan tidigare, och att vi i vår rapport för räkenskapsår 2025 kommer kommunicera vårt arbete i enlighet med standarder i ESRS som vi under 2024/2025 identifierat som väsentliga.

För oss innebär våra tre fokusområden en tydlig ansvarsfullhet:

- I produktionsprocessen
- För våra medarbetare
- I vår leverantörskedja

Vi konstaterar att vi under 2024 har fortsatt att fördjupa dialogen med våra intressenter, inte minst med våra leverantörer, för att ytterligare tydliggöra våra prioriteringar och ambitioner. Genom vårt strategiska hållbarhetsarbete har vi tagit viktiga steg framåt, vilket har möjliggjort en ännu närmare kontakt med våra samarbetspartners. Vår samverkan med andra aktörer och våra långsiktiga relationer – inklusive våra engagerade medarbetare, kunder och leverantörer – är fortsatt avgörande för vår framgång.



Förberedelser inför CSRD

Under 2024 har vi påbörjat vår anpassning till CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) – EU:s nya lagkrav för hållbarhetsrapportering. CSRD innebär en betydligt mer omfattande och standardiserad rapportering enligt ESRS (European Sustainability Reporting Standards), där företag genom en dubbel väsentlighetsanalys måste redovisa både sin påverkan på människor och miljö samt hur hållbarhetsfrågor påverkar den egna verksamheten.

För oss handlar detta inte bara om efterlevnad av regelverket – det är en möjlighet att utveckla vårt hållbarhetsarbete på ett mer strukturerat och strategiskt sätt. Förberedelsearbetet har involverat flera delar av organisationen vilket har skapat en bred förankring. Processen har varit utmanande, då många av kraven, termerna och dimensionerna har varit nya för många. Samtidigt har vi fått insikter som kommer att stärka vår långsiktiga hållbarhetsstrategi.

Arbetet med finjustering och fördjupning inom våra väsentliga frågor pågår fortfarande, och därför följer denna rapport ännu inte ESRS-strukturen. De slutliga väsentliga frågorna och tillhörande upplysningar kommer att redovisas i vår hållbarhetsrapport för 2025.

Följande steg har genomförts i vår dubbla väsentlighetsanalys:



Utbildning

För att skapa förståelse och engagemang har vi utbildat nyckelpersoner i CSRD, ESRS samt hur och varför den dubbla väsentlighetsanalysen.

Workshop: Intressentanalys

Baserat på vår tidigare kartläggning av intressenter utvecklade vi underlaget genom att uppdatera analysen. Vi har på nytt kartlagt och viktat olika intressenter för att analysera hur vi kan utveckla en mer systematisk dialog med dem. Vidare har det varit av stor betydelse att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är prioriterade bland våra intressenter. Framöver väntar ett arbete där vi dels förankrar vår väsentlighetsanalys med våra intressenter, dels regelbundet över tid för dialog med intressenterna för att samla in kunskap och underlag gällande vår påverkan, risker och möjligheter.

Workshop: Värdekedjeanalys

Under året har vi även genomfört en workshop med fokus på att kartlägga och identifiera vår värdekedja. Syftet var att få en tydligare bild av hur våra olika verksamhetsdelar hänger samman, samt var de mest betydande hållbarhetsaspekterna finns – både i vår egen verksamhet och i de led vi är beroende av, från leverantörer till kunder.

Klimatscenarioanalys

Som en del av vår dubbla väsentlighetsanalys, främst för att identifiera påverkan, risker och möjligheter inom klimatförändringar, har vi genomfört en klimatscenarioanalys. Detta för att förstå hur olika framtida klimatförändringar kan påverka vår verksamhet. Genom att analysera både fysiska risker och omställningsrisker i olika scenarier skapar vi en bättre grund för att hantera klimatrelaterade utmaningar och möjligheter. Vi utgick från följande två scenarier:

1. Världen når Parisavtalets mål (1.5-gradersmålet)
2. Utsläppen fortsätter i dagens takt

IRO-analys (Impact, Risk & Opportunity)

Insikterna från tidigare steg sammanställdes sedan i en bedömning av vår påverkan, risker och möjligheter. Analysen genomfördes i en workshop under en heldag, där flera befattningar från företaget deltog.

Efteråt krävdes ytterligare kalibrering och fördjupning för att säkerställa en relevant och träffsäker analys. Analysen har resulterat i att vi identifierat våra väsentliga frågor, som nu behöver fördjupas och landa in i vår strategi.

Våra intressenter

2021 genomförde vi en grundlig intressentdialog, genom att skicka ut enkäter till representanter från våra olika intressentgrupper. I samband med vår dubbla väsentlighetsanalys under 2024 har vi uppdaterat intressentkartläggningen, där resultatet varit att vissa intressentgrupper tillkommit. Att börja kommunicera med dessa mer systematiskt är en del av vår handlingsplan för 2025 och kommande år, varför vi nedan väljer att presentera våra intressenter så som vi identifierade dem 2021.

Vi behöver ständigt hålla oss uppdaterade avseende vad våra intressenter anser är områden vi bör och ska arbeta med inom hållbarhet. Dialog med våra intressenter hjälper oss förstå vilka frågor våra intressenter anser är viktiga för oss att arbeta med, vilken påverkan vi har på dem samt vilka förväntningar de har på oss.

Nedan följer en beskrivning av våra intressenter och på vilket sätt vi för dialog med varje enskild intressentgrupp. Utöver de intressenter som listas här följer vi självklart regler och riktlinjer från myndigheter och svensk lagstiftning.

INTRESSETER	FÖRKLARING	DIALOG	VIKTIGASTE FRÅGOR
Kunder	Våra tre största kunder, Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania	Regelbunden kontakt via mejl, samtal, kundtjänst och hemsidan	God ekonomi, hög miljöprestanda på anläggning och produkter, minskad klimatbelastning i hela värdekedjan, rik mångfald & jämlikhet, trygga arbetsförhållande, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete, arbeta med hållbarhet i produktutvecklingsprocessen, arbeta förebyggande med hållbarhet i leverantörskedjan
Medarbetare	Våra 232 anställda på vår anläggning i Ekenässjön	Regelbundna medarbetarsamtal, personalmöten, visserblåsarfunktion	God ekonomi, rik mångfald & jämlikhet möjlighet till kompetensutveckling, trygga arbetsförhållanden, förutsättningar för god hälsa
Leverantörer	Våra ca 600 leverantörer som tillhandahåller oss våra material & produkter, där majoriteten av råmaterialet främst köps in från SSAB & TATA Steel	Dialog genom besök hos våra största leverantörer, frågeformulär "Sustainability Program" och genom vår leverantörsportal, Code of Conduct	God ekonomi, system på plats för att motverka korruption, system på plats för att förebygga otillbörlig konkurrens, motverka barn- och tvångsarbete
Studenter	Studenter i vårt närområde; framtida arbetstagare	Enkät, hemsida	God ekonomi, rik mångfald och jämlikhet, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete





Risikanalys

Till höger presenteras resultatet av vår riskanalys, där riskerna som ingår är de som vi anser är väsentliga utifrån deras sannolikhet att inträffa och konsekvenserna som potentiellt kan uppkomma.

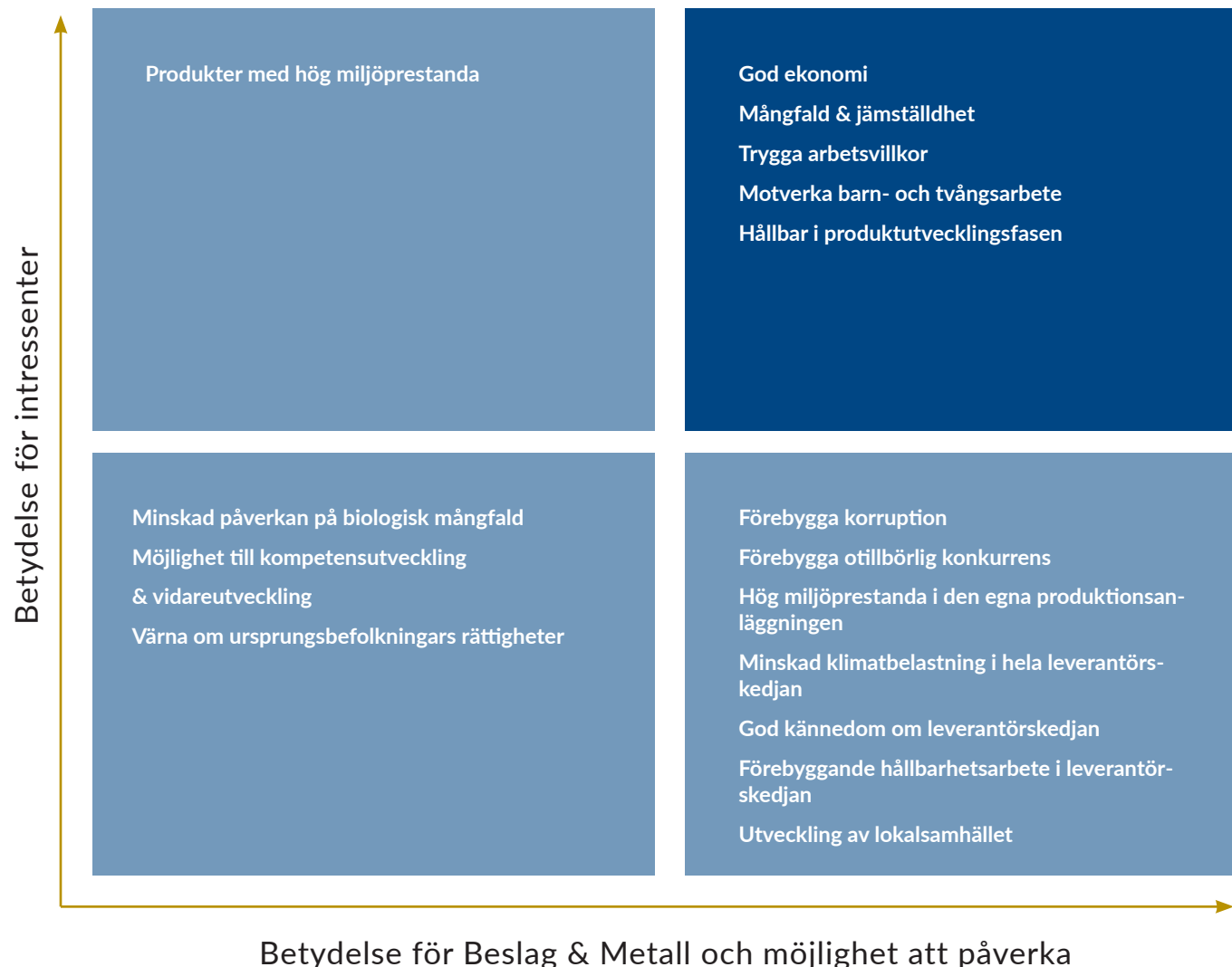
Slutsatsen av riskanalysen är att inga händelser har identifierats som bedöms medföra hög risk ur ett hållbarhetsperspektiv. Fyra riskscenarier har bedömts medföra medelstor risk, men det anses också finnas goda strukturer och rutiner på plats för att hantera dessa.

Risikområde	Beskrivning	Var i kedjan	Risiknivå	Hantering
Miljö				
Omfattande brand i egen anläggning	Brand inträffar som förstör stora delar av vår fabrik	Internt, kund	Medel	Förebyggande brandskyddsarbete och möjlighet att anlita konkurrenter för att producera detaljer
Bullerstörning i närområdet	Buller från verksamheten orsakar störningar bland närboende	Internt	Medel	Bullermätning genomförs regelbundet, rutiner finns för begränsning av buller
Klimatrelaterade risker	Översvämning/ bränder hos leverantörer pga. klimatförändringar (kraftigt regn/ torka)	Hela värdekedjan	Medel	Betydande lager i leverantörskedjan på kritiska material
Stor onödig resursförbrukning	Styrning/agerande brister som leder till stor onödig resursförbrukning	Internt	Låg	Tydliga rutiner/styrning finns
Sociala förhållanden & personal				
Att få ett rykte i form av en oattraktiv arbetsgivare	Misslyckas med att rekrytera nyckelkompetens	Internt	Medel	Internutbildning, samarbete med skolor & delaktighet i Teknikens hus, HR-resurs
Att få ett rykte i form av en oattraktiv arbetsgivare	Olyckor, psykisk ohälsa, diskriminering m.m. som genererar dåligt rykte	Internt	Låg	Förebyggande SAM-arbete, policys m.m.
Mänskliga rättigheter				
Barnarbete/ tvångsarbete	Att barnarbete/ tvångsarbete förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Krav ställs genom CoC som måste signeras av de mest väsentliga leverantörerna samt genom analys av självskattningsenkät som skickas till leverantörer
Anti-korruption				
Förekomst av korruption	Att barnarbete/ tvångsarbete förekommer i leverantörskedjan	Internt	Låg	Attestordning finns för förebyggande av oetisk affärsetik
	Att oetiska ekonomiska affärer förekommer i leverantörskedjan	Hela värdekedjan	Låg	Krav ställs genom CoC som måste signeras av de mest väsentliga leverantörerna samt genom analys av självskattningsenkät som skickas till leverantörer
Övrigt				
IT-haveri	IT-systemet havererar till följd av cyberattacker eller motsvarande	Hela värdekedjan	Låg	En plan för hantering av cyberattack finns och utveckling pågår
Elförsörjning	Elförsörjning bryts pga. tex kabelbrott	Internt	Låg	Dubbla matarledningar finns

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Utifrån dialog och samtal med våra intressenter, tillsammans med riskanalysen samt de globala målen har vi identifierat våra väsentliga hållbarhetsfrågor. Våra intressenter har, genom enkäter och frågeformulär, fått berätta vilka frågor de anser är de viktigaste. Frågorna omfattade ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter.

Utifrån en sammanställning har vi sedan placerat ut dessa frågor i en graf, baserat på intressenters prioritering och vår möjlighet att påverka och jobba med respektive fråga. Värderingen har resulterat i vilka områden vi bör fokusera på. Frågor i övre högra hörnet är de frågorna som står högst på agendan för våra intressenter, samt är de frågor som Beslag & Metall har möjlighet att påverka i en högre grad.



Det är viktigt att vi...

...har en **långsiktigt god ekonomi** som säkerställer verksamhetens framtid och kontinuerlig utveckling och att vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

...arbetar för en **rik mångfald och jämlikhet** inom organisationen, samt har system och strukturer för att motverka all form av diskriminering.

...erbjuder **trygga arbetsförhållanden** i den egna verksamheten.

...har en **god arbetsmiljö** som ger förutsättningar för en **god hälsa** för medarbetarna i den egna produktionsanläggningen.

...arbetar för att **motverka all form av barn- och tvångsarbete**.

...arbetar med och tar hänsyn till **hållbarhet i produktutvecklingsprocessen**.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

I vårt hållbarhetsarbete har vi valt att utgå från Agenda 2030 och de globala målen som antogs 2015 av FN:s medlemsländer. Områden som berörs är bland annat att motverka fattigdom, ojämlikhet, orättvisor, krig och konflikter samt klimatkrisen. Alla 17 mål är lika viktiga, och inget mål får nås på bekostnad av ett annat.

Samtliga aktörer i samhället måste ta sitt ansvar och bidra på de sätt de kan, för att vi tillsammans ska lyckas nå de globala målen. Vi på Beslag & Metall har därför identifierat fyra mål som vi kan och vill bidra till lite extra, vilka också knyter an till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

5 JÄMSTÄLLDHET 	Beslag & Metall arbetar för att erbjuda en icke-diskriminerade arbetsplats som värnar medarbetarnas olikheter. Vår jämställdhetspolicy vägleder oss och sätter ord på det vi anser är en självklarhet; de olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag. Idag består vår organisation av 23% kvinnor. Väsentlighetsfråga: Rik mångfald & jämlikhet	8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 	Vi arbetar med att förbättra resurseffektiviteten i verksamheten för att bryta sambandet mellan ekonomisk tillväxt och miljöförstöring. Vi säkerställer anständiga arbetsvillkor med lika lön för likvärdigt arbete, och har ett antagit ett antal åtgärder för att skapa en säker arbetsmiljö och en skadefri arbetsplats. Väsentlighetsfrågor: God ekonomi, trygga arbetsförhållanden, god arbetsmiljö, motverka barn- och tvångsarbete
12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 	Beslag & Metall arbetar för att förbättra materialeffektivitet och återvinningsgrad, integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel samt säkerställa hållbara inköp. Idag har vi låg miljöbelastning i vår egen produktion, och har nu breddat vårt fokus till att omfatta en låg miljöbelastning i vår leverantörskedja. Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen	13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 	Genom olika åtgärder såsom solcellsinstallering, beräkning av klimatutsläpp och minskad klimatbelastning arbetar vi för att bidra till detta mål. Nästa steg är att utveckla befintlig klimatberäkning för att generera bra underlag och kunna fokusera på de åtgärder som ger störst nytta. Väsentlighetsfråga: Hållbarhet i produktionsprocessen

Hur vi arbetar med våra väsentliga hållbarhetsfrågor

VÄSENTLIGHETSFRÅGA	VÅRT ARBETE	VÄRDEKEDJAN
God ekonomi	Prognos för framtiden samt genomarbetad strategi hjälper oss planera för investeringar. Självfinansiering för att öka lönsamhet och effektivitet. Genom att arbeta med nedan frågor säkerställer vi god lönsamhet på lång sikt.	Internt
Mångfald och jämställdhet	Jämställdhetspolicy Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".	Internt
Trygga arbetsförhållanden	Kollektivavtal, Arbetsmiljöpolicy, medarbetarsamtal, visuellblåsarfunktion. Läs mer under "Ansvar för våra medarbetare".	Internt
God arbetsmiljö som ger förutsättningar för god hälsa	Månatliga skyddsronder och riskanalyser, skyddsombud, regelbundna säkerhetskontroller. Läs mer under trygg arbetsplats under "Ansvar för våra medarbetare".	Internt
Motverka all form av barn- och tvångsarbete	Code of Conduct samt vårt frågeformulär Hållbar leverantörsuppföljning Läs mer under "Ansvar i våra leverantörsled".	Leverantörskedjan
Hållbarhet i produktionsprocessen	Miljö- och hållbarhetspolicy, kvalitetspolicy, ISO 9001, ISO 14001. Läs mer under "Ansvar i produktionsprocessen".	Leverantörskedjan, internt, kund, slutkund & återvinningsfas

Vårt hållbarhetsarbete

För att göra det enkelt för både medarbetare och dig som läsare har vi kategoriserat våra väsentliga hållbarhetsfrågor i följande ansvarsområden:

- Ansvar i produktionsprocessen
- Ansvar för medarbetare
- Ansvar för våra leverantörsled





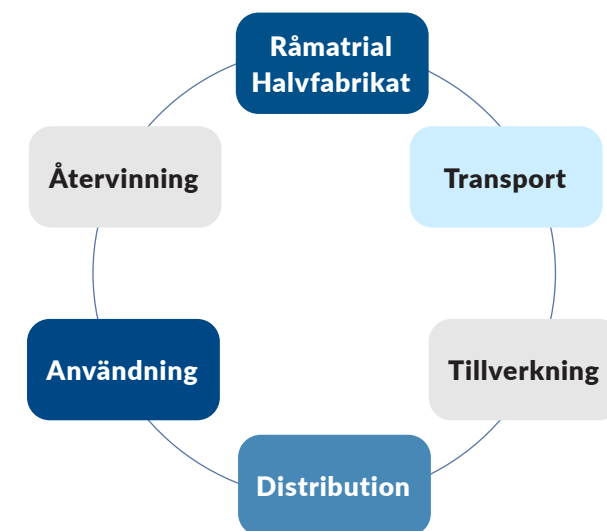
Ansvar i produktionsprocessen

På Beslag & Metall arbetar vi aktivt för att minska vår verksamhets negativa påverkan på miljön. Vi ser styrkan i vår egen produktion, där vi verkar i rena och välskötta lokaler med en modern och stabil maskinpark. Under lång tid har vi fokuserat på att minska vår klimatpåverkan, vilket vi redogör mer för under Vårt klimatarbete. Tack vare vårt kontinuerliga arbete har vi idag en mycket begränsad påverkan från utsläpp i produktionen.

Vår ekonomiska stabilitet gör det möjligt för oss att investera långsiktigt i ny teknik, med hållbarhet och framtida krav i fokus. Vi följer alltid gällande miljöregler och undviker material och varor som kan innebära miljö- eller hälsorisker. Dessutom använder vi inga konfliktmineraler* (guld, tenn, volfram och tantal) och kan på kundens begäran tillhandahålla intyg som bekräftar detta.



**Konfliktmineraler avser mineraler vars utvinning ofta förknippas med väpnade konflikter och i samband med detta även brott mot mänskliga rättigheter.*



Produktens resa från råvara till återvinning

Beslag & Metall strävar efter att bli branschledande vad gäller att erbjuda produkter som uppfyller högre hållbarhetskrav. Att implementera ett cirkulärt tänk vad gäller produktion, användning och avfall blir därför en viktig aspekt i arbetet. Vår produkt följer en cirkulär bana i sin livscykel:

1. Inköp av råvaror

Vi köper in plåt främst från två leverantörer, varav den ena är placerad i Sverige och den andra i norra Europa. Vi tar emot råvaran i form av plåt, skruvar, brickor och clips.

2. Transport

Godstransporter är identifierade som en av våra främsta utmaningar. Våra leverantörer såväl som våra kunder ombesörjer transporterna på egen hand, vilket i vissa fall resulterar i att bilarna inte lastas till fullo. Eftersom vi själva inte har rådighet över detta steg i produktens framtagning och förflyttning, måste vi göra vad vi kan för att påverka situationen vilket vi gör genom regelbunden dialog med aktören som ansvarar för transporterna. Vi ser över möjligheten att bygga ut infrastrukturen för en övergång till eldrivna fordon.

3. Tillverkning

Under tillverkningen pressas, svetsas och monteras plåten vilket resulterar i ca 700 unika produkter. Vi fokuserar på kvaliteten, där automation hjälper oss att säkerställa detta. Investeringar i automation har ökat såväl kvaliteten som effektiviteten i produktionen. 100% av vårt produktionsrelaterade avfall omhändertas genom återvinning, alternativt

genom energiåtervinning. Skrotet som vi återvinner smälts ner och nyttjas i framställning av nytt material, och utgör ungefär 20% av den nya metallen. På så vis sluts cirkeln, och materialet kan användas på nytt.

4. Distribution

Vi levererar våra produkter till företag främst inom fordonsindustrin, där Volvo Lastvagnar, Volvo Cars och Scania är våra tre största kunder. Distribution till dessa ombesörjs av kunderna själva. Vad gäller våra kundtransporter så packas bilarna för att optimera kundens arbete i produktion, vilket för oss innebär att varor inte alltid packas på ett effektivt sätt. Vår ambition är att minska klimatbelastningen i detta steg, genom att aktivt arbeta för att förbättra packning av produkter och uppnå en mer effektiv packningsgrad.

5. Användning

Våra produkter monteras och används i olika typer av fordon. Fokus ligger på kvalitet, lång livslängd och hög korrosionsbeständighet.

6. Avfallshantering

När produkten väl är förbrukad är den återvinningsbar till mer än 99%, och ingår därmed i det cirkulära kretsloppet.



Klimatberäkning

2022 genomfördes vår första klimatberäkning, avseende räkenskapsår 2021. Redan under första året kunde vi se stor potential i att nyttja underlaget i samtal med våra kunder och leverantörer.

Genom att kunna visa och presentera klimatbelastning på produktnivå har vi tagit ett viktigt steg i att öka vår konkurrenskraft. Det hjälper inte bara våra kunder att göra mer hållbara val – det ger även oss en större möjlighet att visa på våra ambitioner och mål, vilket i sin tur redan har möjliggjort för oss att stärka befintliga kundrelationer och samtidigt skapa nya.

Då nästan samtliga av våra utsläpp återfinns i scope 3 vill vi fortsätta ta ansvar i hela leverantörsledet, för att på sikt kunna bidra till minskad klimatbelastning från vår bransch i stort.

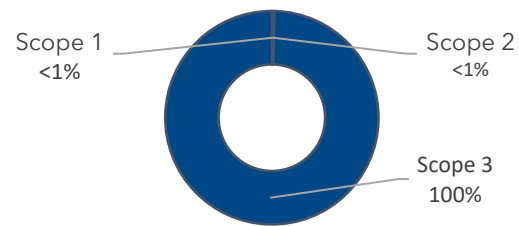
Vårt klimatarbete

Klimatberäkningen genomfördes ursprungligen 2021 som en del av Beslag & Metalls hållbarhetsstrategi. Syftet var då att öka kunskapen om vår klimatpåverkan och skapa en grund för att minska den. Under 2024 har vi uppdaterat beräkningen med aktuella mängder och emissionsdata, men utan att förändra beräkningsmetod eller avgränsningar. Uppdateringen har baserats på tillgängliga data, där emissionsfaktorerna hämtats från en kombination av etablerade databaser och specifika leverantörsdata.

Inför nästa uppdatering, avseende räkenskapsår 2025, kommer vi att genomföra en mer omfattande översyn av beräkningsmetoden. Fokus kommer att ligga på att förbättra datainsamlingen, särskilt från leverantörer, samt att säkerställa en konsekvent och transparent beräkningsmodell.

Klimatberäkningar och rapportering är genomförd i enlighet med standarden ISO 14 064 och Greenhouse Gas Protocol. Nedan tabell redovisar exempel för scope 1, 2 och 3 som utgör grunderna för GHG-protokollet.

Utsläpp fördelat på scope



Scope 1	57 CO2e (ton)
Scope 2	39 CO2e (ton)
Scope 3	67 121 CO2e (ton)
Totalt	67 216 CO2e (ton)

Beräkningen för 2024 bekräftar att klimatpåverkan från scope 1 och 2 är marginell i jämförelse med scope 3. Utsläppen i scope 1 avser transporter med egna fordon, medan scope 2 omfattar utsläpp från inköpt förnybar och ursprungsmärkt elektricitet samt fjärrvärme. Sedan 2022, när vi installerade våra solpaneler, har inköpt energi i scope 2 årligen minskat med mellan 850-900 MWh.

Den största delen av våra utsläpp återfinns inom scope 3, där inköpta material står för den klart största andelen CO₂e-utsläpp. Dessa material består främst av stål och aluminium, men även plast, fästelement, svetstråd, emulsioner och andra metaller. Stål och aluminium utgör den överlägset största källan till utsläpp inom denna kategori.

Utsläpp per aktivitet scope 3		
Inköpta material	60 467 ton CO2e	91%
Processer	5 174 ton CO2e	7,8%
Godstransporter	195 ton CO2e	0,3%
Affärsresor	2 ton CO2e	0%
Produktionsavfall	641 ton CO2e	1%

Klimatbelastning per kg levererat material & artikel

Som nyckeltal för organisationens klimatbelastning har ”klimatpåverkan per kg levererade stål- och aluminiumprodukter” valts. Mängden levererade produkter har beräknats via inköpt minus bortforslad mängd avfall av respektive material. Vidare har vi även använt underlaget från beräkningen till att kunna erbjuda våra kunder en redovisning av klimatbelastning på artikelnivå, något som är mycket uppskattat.

UTSLÄPP PER MATERIAL

STÅL
3,98 kg CO2e/kg levererade stålprodukter
ALUMINIUM
6,34 kg CO2e/kg levererade aluminiumprodukter

Energibesparande åtgärder

Som ett led i att minska vår klimatpåverkan ytterligare har vi infört regelbundna arbetsmöten där vi går igenom potentiella åtgärder och aspekter för att kunna minska energianvändningen. Detta för att identifiera om och var det uppstår energitjuvar i vår verksamhet. Gruppen möts varje kvartal och för de åtgärder som beslutas om sker en ansvarsfördelning samt dokumentation över uppföljning för att mäta effekten av åtgärden.

MILJÖANSVAR I PRODUKTIONEN

FÖRNYBAR ENERGI

2021 installerade vi en stor solcellspark på vårt tak. Den alstrar 900 000 kWh/år, vilket motsvarar 25% av vår förbrukning.

TRYCKLUFT

Vi ser regelbundet över vår trycklufts-hantering, genom att rapportera och åtgärda läckage samt optimera åtgången mot gällande produktion.

VENTILATION

Genom optimering av luftflödet och ständig utveckling av återvinning skapar vi effektiva flöden. Vi har slutna portar för att undvika kallras. Lassning och lossning av råmaterial sker inomhus.

MASKINER

Vi investerar ständigt i nya maskiner där vi utreder och effektiviserar med energi-effektiva lösningar. 2024 har vi fortsatt investera i maskiner efter behov.

VATTEN

Vatten används till sanitet & truckt-vätt. Sanitetsvatten går till kommunalt avloppssystem; trucktvätten avleds via oljeskiljare till recipient. Utrustning kontrolleras kontinuerligt.

LUFTKVALITET

Vi har mycket små utsläpp till luft, men de som uppkommer gäller främst svets-gaser, vilka renas via stoftavskiljare. Detta kontrolleras kontinuerligt för att motverka att stoft går ut via ventilatio-nen.

AVFALL & ÅTERVINNING

Sedan 2017 återvinns vårt produktions-avfall till 100%. Det förekommer inget industriavfall till deponi. Avfall sorteras i flertal fraktioner för optimerad sortering.

KEMIKALIEHANTERING

Verksamheten använder en del oljor i samband med smörjning av verktyg och maskiner. Vi hanterar ytterst få kemi-kalier som är klassade som miljö- eller hälsoskadliga.



Ansvar för våra medarbetare

På Beslag & Metall är våra medarbetare kärnan i vår verksamhet – utan dem hade vi inte varit där vi är idag. Vi är stolta över att ha en personalstyrka med en rik mångfald av bakgrunder och nationaliteter, något som bidrar till vår styrka och utveckling. Att erbjuda en trygg arbetsplats med goda anställningsvillkor, kontinuerlig kompetensutveckling och en säker arbetsmiljö är en självklarhet för oss.



- ✓ Kompetensutveckling via vårt Utbildningscenter
- ✓ Förmåner och bidrag (tex friskvård & kiropraktor)
- ✓ Respekterar mänskliga rättigheter & internationella arbetsstandarder
- ✓ Ansluta till kollektivavtal
- ✓ Visselblåsarfunktion

Mångfald & jämställdhet

Beslag & Metall rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung.

Gällande jämställdhet ser vi dock en utmaning i att skapa en jämn fördelning mellan män och kvinnor, vilket stämmer överens med branschens utmaning i stort. Vårt arbete bygger på principerna i vår jämställdhetspolicy:

- Varje medarbetare inom Beslag & Metall skall vara en tillgång som bidrar till att skapa en effektiv organisation. De olikheter som beror på kön skall värderas lika och tas tillvara i alla typer av sammansättningar av arbetslag.
- Arbetsledare och chefer är ansvariga för att tillvarata och utveckla arbetstagarens kompetens samt för att jämställdhetspolicyn följs.
- Beslag & Metall skall vara en modern arbetsplats som lämpar sig både för män och kvinnor.
- Alla föräldrar skall beredas möjlighet att förena föräldraskap med förvärvsarbete.
- Beslag & Metall tar avstånd från alla typer av sexuella trakasserier.
- Inom Beslag & Metall skall män och kvinnor ha lika lön och löneutveckling för likvärdigt arbete och arbetsprestation.

MEDARBETARE	2024	2023
Totalt	232	237
Män	185 (80%)	185 (78%)
Kvinnor	47 (20%)	52 (22%)

232 anställda



47 kvinnor



185 män

Hälsa

Det ska föreligga en hälsosam balans mellan arbete och fritid för alla anställda. Vi erbjuder hälsokontroller genom vår företagshälsovård. Beslag & Metall erbjuder friskvårdsbidrag för egenträning, samt bidrag till kiropraktor, massage på arbetet, ortopediska inlägg och även synundersökning med glasögonbidrag.

Under året har vi haft besök av både sjuksköterska och ergonom för att erbjuda medarbetare att samtala om belastningsfrågor och hälsa i syfte att förbättra arbetssituationen. Detta arbete pågår kontinuerligt.

Korttidsfrånvaron 2024 uppgick till 3,1%, vilket innebär att vi inte nådde vårt mål om max 3% korttidsfrånvaro, om än att vi hamnade väldigt nära vårt mål. Vi fortsätter därför vårt aktiva arbete för att förebygga skador och sjukdom, och försöker med olika initiativ och förmåner främja hälsa och välmående.

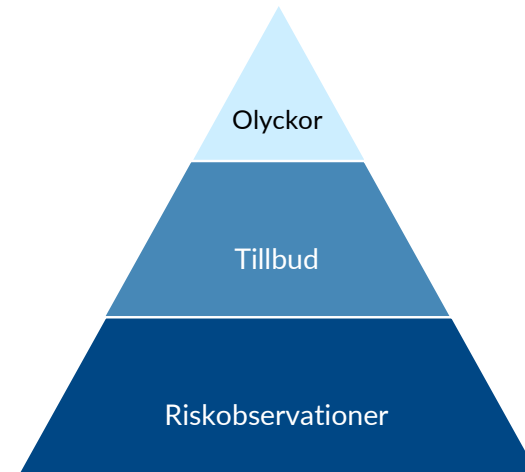
Arbetsmiljö

Beslag & Metall värnar om att anställda och övriga som vistas i våra lokaler ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö. Beslag & Metall ska vidta lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar. Vi är observanta på vår arbetsmiljö och rapporterar omedelbart om riskfyllda situationer. Skyddskommittén ansvarar för att planera, övervaka och följa upp arbetsmiljöarbetet på en övergripande nivå.

Hur vi aktivt jobbar med frågan:

- Vi genomför skyddsronder 4 gånger per år på varje avdelning
- Mellan dessa skyddsronder ska minst 2 riskanalyser genomföras per avdelning
- Följer och uppdaterar arbetsmiljölagar samt utvärderar andra krav och ändrar våra rutiner efter detta.

Under 2024 ser vi en fortsatt minskning av antalet olyckor, vilket visar på ett gott resultat av våra proaktiva åtgärder för att förebygga olyckor på arbetsplatsen.



Vi har en bred definition av kategorierna då vi anser det viktigt att följa upp händelser som inträffar:

OLYCKA

En händelse som resulterar i någon form av kroppsskada, allt ifrån en träflisa i fingret till allvarlig olycka som kräver sjukvård.

TILLBUD

En händelse som äger rum men som inte orsakade någon kroppsskada.

RISKOBSERVATION

En observation om att en händelse kunde ägt rum.

”
Den största framgångsfaktorn är tveklöst våra lojala och kompetenta medarbetare.

INRAPPORTERAT	2024	2023
Olyckor	51	73
Tillbud	137	159
Riskobservationer*	24	21

*Det stora antalet riskobservationer identifieras inom ramen för förebyggande riskanalyser. De som redovisas ovan är endast de observationer som inte tidigare blivit identifierade genom detta arbete, och är alltså sådana som påtalats i produktionen av operatörer och andra medarbetare.

God utbildning & kompetensutveckling

Vi värnar om att ständigt vidareutbilda personalen, genom att årligen genomföra en kompetensanalys med individuella kompetensmål. I vårt utbildningscenter genomför vi internutbildningar. Här erbjuder vi bland annat en introduktion vi kallar Basic Skills, där vi fokuserar på säkerhet, kvalitet och miljö. Vidare genomför vi även ett utbildningsprogram i fem steg. Syftet med centret är att regelbundet utbilda och kompetensutveckla våra medarbetare genom material vi själva tagit fram.

Under 2024 har vi bland annat genomfört följande utbildningar:

- Maskinkunskap
- Arbetsmiljöutbildning (BAM)
- HLR-utbildning
- Kemikaliehantering
- Hållbarhet

Behovet och önskan av individuell kompetensutveckling varierar bland våra anställda, och därför skapas en personlig utvecklingsplan i samband med årligt medarbetarsamtal.

Utbildningar inom bland annat uppförandekoden samt CSRD för nyckelpersoner

Under 2024 har vi fortsatt värnat om att kontinuerligt genomföra utbildningar i vår uppförandekod för medarbetare. Vidare har vi även under året prioriterat utbildningsinsats inom CSRD för nyckelpersoner inom organisationen.

	2024	2023
Utbildningstimmar	8271	8473

Vi bryr oss om det lokala!

Samarbete med skolor, kommun & näringsliv

Tillverkningsindustrin utgör basen i den lokala kommunens näringsliv, och för att få ungdomar på orten att intressera sig för tillverkningsindustrin samarbetar politiker, näringsliv och skola genom Teknikcollege. Beslag & Metall bidrar med teknisk utrustning och stipendier, samt välkomnar elever till produktionen under praktikperioden. Vidare samverkar vi genom att delta i framtagandet av nya utbildningar inom bland annat yrkeshögskolan.

Vi befinner oss även i startskedet av ett nytt projekt med namnet Hi:Tech, ett Teknikens hus i Vetlanda som bland annat arrangeras av näringslivet, kommunen och Jönköping University. Syftet är att öka intresset hos barn och ungdomar att söka sig till tekniska utbildningar, och att erbjuda spetsutbildning efter gymnasial utbildning. Vi deltar genom att sitta med i styrelsen för projektet.

Samverkan med Samhall

Genom samverkan med Samhall skapar Beslag & Metall arbetstillfällen till personer som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden av olika orsaker.





Ansvar för våra leverantörsled

Vi arbetar i dagsläget med ett hundratal leverantörer, där de två främsta finns placerade i Sverige och norra Europa. Tack vare närheten till våra leverantörer anser vi att riskerna som medföljer är relativt låga, men självklart måste vi bedriva ett aktivt arbete för att upprätthålla god dialog samt säkerställa att våra leverantörer efterlever de krav och förväntningar vi ställer på dem.

Hållbar leverantörsutveckling

Under de senaste åren har vi tagit viktiga steg i arbetet att jobba närmre våra leverantörer och hjälpa dem att utveckla deras eget hållbarhetsarbete. Som ett led i detta har vi utvecklat ett frågebatteri vi kallar Hållbar leverantörsutveckling som följer logiken av ett självskattningsverktyg. Frågorna fokuserar bland annat på utsläpp, energiförbrukning & sociala hållbarhetsaspekter kopplat till arbetsmiljö och likabehandling. Självskattningsenkäten är implementerad i vår leverantörsportal.

Genom att besvara enkäten poängsätts

leverantören mellan 0-100, där 60 poäng är gränsen för att fortsättningsvis få förfrågningar från oss. Skulle leverantören få under 60 poäng skapar vi gemensamt en plan för hur de till nästa kontroll kan utveckla sitt arbete.

I början på 2024 skickades enkäten ut till ca 70 av våra mest strategiska leverantörer. Under året har vi säkerställt att samtliga av dessa har fyllt i enkäten. Nu väntar ett arbete där resultatet ska analyseras, för att vi på bästa sätt ska kunna stötta de leverantörer som inte lever upp till våra krav.

Code of Conduct

Vår uppförandekod utgör grunden för vårt leverantörsarbete. Den förtydligar att vi inte accepterar barnarbete i någon form. Barnarbete och unga arbetare avser förbud mot anställning av barn som är under den lagliga minimiåldern. Dessutom gäller att lagligt unga arbetstagare, under 18 år, inte arbetar på natten eller övertid. Uppförandekoden ger Beslag & Metall en vägledning om hur vi ska uppföra oss i olika situationer. Den skyddar oss och visar var gränsen går mellan lämpligt och olämpligt uppförande. Alla uppmanas och förväntas rapportera brott mot denna uppförandekod

Under 2024 har vi fortsatt fokusera på att utbilda våra medarbetare i vår uppförandekod.

Uppföljning

Det är såväl de anställdas som ledningens ansvar att säkerställa att vår uppförandekod efterlevs. Vad gäller våra leverantörer skickar vi månatligen, via vår leverantörsportal, en sammanställning över leveranssäkerhet och kvalitetsavvikelser. Detta resulterar i att de varje månad blir påmind om vårt självskattningsverktyg. Vi gör även regelbundna kontroller och besök hos våra betydande leverantörer där resultatet från Hållbar leverantörsutveckling framåt kommer utgöra en grund för utvecklande dialog.

ISO 14001
är ett krav för att bli vår leverantör



Mål & uppföljning

Ansvar i produktionsprocessen

2023	2024	2030
Förfina beräkningsmodellen för utsläpp av CO2e i hela processen samt minska energiförbrukningen	Fortsatt utveckling av verktyget i affärssystemet Monitor för att förfina resultatet till både artikeldata samt till GHG-beräkningen	Undersöka möjligheten att successivt öka andelen återvunnen metall i inköpt material
✓ Uppnått 2023	✓ Uppnått 2024	

Ansvar för medarbetare

Löpande	Löpande	Löpande
Max 3% korttidsfrånvaro	Minst 3000 utbildningstimmar årligen	Samhallsanställda minst 5% av medarbetarna
✗ Ej uppnått 2024	✓ Uppnått 2024	✓ Uppnått 2024

Ansvar för våra leverantörsled

2024	2026	Löpande
Att samtliga leverantörer av direkta material ska besvara formuläret Sustainability Program	Samtliga bedömda ska nå en nivå om minst 60%	25% av medarbetarna ska årligen genomgå utbildning i vår uppförandekod
✓ Uppnått 2024		✓ Uppnått 2023



Organisation & styrning

- Våra policys inom hållbarhet**
- Arbetsmiljöpolicy
 - Code of Conduct
 - Kompetensutvecklingspolicy
 - Kvalitetspolicy
 - Miljö- och hållbarhetspolicy
 - Visselblåsarpolicy

För att arbeta med hållbarhet på ett mer strategiskt plan har VD delegerat det övergripande ansvaret till hållbarhets-, miljö- och kvalitétchefen. Denna har ansvar för att driva, vidareutveckla och följa upp hållbarhetsarbetet. Samtidigt är hållbarhetsfrågorna en regelbunden punkt i ledningsgruppen, där de lyfts och diskuteras löpande för att säkerställa bred förankring och driva utvecklingen framåt.

Utvalda frågor och processer tas sedan upp i ledningen, varpå beslut tas. Regelbunden kontakt pågår parallellt med VD. Medarbetare inkluderas i frågor och beslut genom medarbetarsamtal, personalmöten och kommunikativa medel såsom anslagstavlor, policydokument och intranät.

För att underlätta vårt arbete finns ett antal policydokument som tydliggör vår väg framåt och vad vi står för. Till höger presenteras en överblick över de policys som knyter an till vårt hållbarhetsarbete.

Fristående hållbarhetsredovisning

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport, och är en del av förvaltningsberättelsen för Beslag & Metall AB med organisationsnummer 556332-3764. Hållbarhetsredovisningen avser verksamhetsåret 2024.

Marcus BjörnssonEva BjörnssonJonas Björnsson

Marcus BjörnssonEva BjörnssonJonas Björnsson



Eva Björnsson

Vårt nästa steg

Under 2025 går vi in i en viktig fas i vårt hållbarhetsarbete. Den nya lagstiftningen kring CSRD ställer högre krav på hur företag rapporterar sitt hållbarhetsarbete, och samtidigt som vi kommer jobba intensivt för att förbereda själva rapporteringen, fortsätter vi arbetet med att integrera hållbarhetsfrågor i vår styrning och affärsstrategi. Den dubbla väsentlighetsanalysen har gett oss viktiga insikter om vilka områden vi behöver prioritera och vilka åtgärder vi behöver implementera. Nu fokuserar vi på att omsätta dessa insikter i praktiken och sluta identifierade gap i vår handlingsplan.

Vårt leverantörsled fortsätter att vara en central del av vårt hållbarhetsarbete. Genom vårt program Hållbar leverantörsuppföljning kommer vi analysera och använda den data vi samlar in för att stärka både vårt eget hållbarhetsarbete och våra leverantörers. Vi ser en stor potential i att arbeta ännu närmare våra leverantörer – både genom dialog och stöd till dem som behöver stärka sitt hållbarhetsarbete.

Samtidigt kommer vi utveckla vår klimatdatahantering för att bättre förstå och minska vår miljöpåverkan, och vid sidan av klimatberäkningar även upprätta en klimatstrategi inom vilken vi kommer identifiera konkreta klimatmål. Genom att fatta välgrundade beslut kan vi både förbättra vår verksamhet och hjälpa våra kunder att göra mer hållbara val.

Vi ser fram emot nästa steg i vår hållbarhetsresa och möjligheten att tillsammans med våra medarbetare, kunder och leverantörer vara med och bidra till förändring.

Vill du veta mer om vårt hållbarhetsarbete?

Kontakta oss gärna!

Jan Strandesjö

+46 383-349 19

jan.strandesjo@beslagometall.se

beslagometall.se

info@beslagometall.se

Allégatan 36

574 50 Ekenässjön



BESLAG & METALL